

Referat fra møde i LUU SOSU-AMU

Fredag den 22. september kl. 9.00 – 12.00
på SOSU MV Herning, Gullestrupvej 10-12, lokale 30

Deltagere:

Charlotte Lund Mathiasen	Sektorformand i Social og sundhed v/ FOA Midt- og Vestjylland samt <i>formand i LUU</i>
Anne Christmann Ramsgaard	Sundheds- og ældrechef v/Herning Kommune samt <i>næstformand i LUU</i>
Betina Reinholdt Nielsen	Elevrepræsentant, Herning
Birgitte E. Jacobsen	Chefsygeplejerske på Neurologisk afdeling på Regionshospitalet Gødstrup
Grethe Madsen	Medlem af Sektorbestyrelsen Social og Sundhed v/ FOA Midt- og Vestjylland
Jeanette Pedersen	Social- og sundhedsassistent, Regionshospitalet Gødstrup, Bestyrelsesmedlem v/ FOA Midt- og Vestjylland
Kim Christensen	Beskæftigelseschef v/ Ringkøbing-Skjern Kommune
Louise Odgaard	Elevrepræsentant, Herning
Maja Flamsted	Elevrepræsentant, Holstebro
Tina Holmgaard	Centerchef for Sundhed og Omsorg v/ Struer Kommune
Tine Nyegaard Hansen	Chefsygeplejerske i Psykiatrien, Region Midtjylland
Vinni Schubert	Vejleder for sosu-elever på Mellemtoft i Holstebro (FOA Midt- og Vestjylland)

Tilforordnede:

Anette Bach Nielsen	Afdelingsleder, SOSU MV
Daniel Fuglsang	Velfærdsteknologikoordinator, SOSU MV (deltager i pkt. 9)
Henrik Saul	Uddannelseschef, SOSU MV
Line Kusk Andreasen	Efter-videreuddannelse, SOSU MV
Louise Hauge Knudsen	Velfærdsteknologikoordinator, SOSU MV (deltager i pkt. 9)
Maj-Britt Svostrup Ørneborg	Oplæringskoordinator, SOSU MV
Rikke Kyeddengaard	AMU-underviser, SOSU MV (deltager i pkt. 8)

Afbud:

Trine Tjagvad Riis	Social- og sundhedsassistent, Center for Udviklingshandicap Syd Ny Sandfeldvej, (FOA Midt- og Vestjylland)
--------------------	--

Mødeleder:

Charlotte Lund Mathiasen	Sektorformand v/ FOA Midt- og Vestjylland + <i>formand i LUU</i>
--------------------------	--

Referent:

Nanna Resen Westen	AC-medarbejder, SOSU MV
--------------------	-------------------------

OBS: Sammen med dagsordenen er der udsendt en hilsen fra Louise Hauge Knudsen og Daniel Fuglsang, velfærdsteknologi-koordinatorerne på SOSU MV. Se også videoen her: <https://youtu.be/hVXcXHxPHSk>.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Mødet indledes med en præsentationsrunde, da der er kommet en ny elevrepræsentant for Holstebro-afdelingen.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68

1. Godkendelse af dagsorden samt tilføjelse til Eventuelt

Beslutning:

Dagsordenen blev godkendt.

2. Tema fra årshjulet – Lokale undervisningsplaner v. Henrik Saul

Sagsfremstilling:

For social- og sundhedsassistent- og social- og sundhedshjælperuddannelsen er der på SOSU MV udarbejdet lokale undervisningsplaner for henholdsvis grundforløbet og for hovedforløbet. Jf. årshjulet for LUU SOSU-AMU vil Henrik Saul give en indflyvning i LUPerne med fokus på, hvordan LUPerne er opbygget og de lokale kendetegn, herunder valgfag og valgfri uddannelsesspecifikke fag.

Endelig vil LUU SOSU-AMUs rolle ind i arbejdet med LUPerne blive gennemgået med særlig fokus på valgfag og valgfri uddannelsesspecifikke fag.

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Henrik Saul gennemgik i overordnede træk strukturen i de fire LUPer, herunder med fokus på kompetencemål. Herudover pointerede Henrik, hvordan de valgfri uddannelsesspecifikke fag er det element, som toner LUP'erne lokalt.

Bilag:

Bilag 2.1 LUP_GF1

Bilag 2.2 LUP_GF2_SOSU

Bilag 2.3 LUP_SSH

Bilag 2.4 LUP_SSA

3. Evaluering af kvalitetsaftalen v. Tina Holmgaard og Anne Ramsgaard

Sagsfremstilling:

I marts 2023 er der gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt elever, oplæringsvejledere og ledere i de seks samarbejdskommuner for at evaluere implementeringen af kvalitetsaftalen. Evalueringen af kvalitetsaftalen udspringer af pejlemærke 1 (Vi fremmer god uddannelse alle steder) i "Strategi for rekruttering og fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne" (jf. bilag 3.1 og bilag 3.2). Evalueringens resultater er samlet i tre fælles rapporter med samlede resultater for de seks kommuner og resultater på kommunalt niveau. Derudover har hver enkelt kommune fået rapporter for hhv. elever, vejledere og ledere med samlede resultater for den pågældende kommune og med resultater for de enkelte oplæringssteder.

D. 22. juni 2023 mødtes sundheds- og ældrecheferne i de seks kommuner med ledelsen på SOSU MV for at drøfte resultatet af evalueringen.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

På mødet gennemgår Tina Holmgaard og Anne Ramsgaard evalueringens resultater med udgangspunkt i bilag 3.3.

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Anne Ramsgaard orienterede indledningsvis om, at udgangspunktet for kvalitetsaftalen var, at man i sin tid havde et ønske om, at der skulle være en større grad af ensartethed hvad angår oplæringen i kommunerne. Man ønskede således at arbejde sig i retningen af et scenarie, hvor der skulle være mindre variation i forholdene for eleverne ude i oplæringen uanset hvilken kommune eleverne var blevet ansat i. På den baggrund udarbejdede man kvalitetsaftalen i et samarbejde mellem de seks samarbejdskommuner og SOSU MV.

Anne Ramsgaard og Tina Holmgaard pointerede, at den fælles kvalitetsaftale skal opfattes som en række hensigtserklæringer, og det betyder, at man i kommunerne har håndteret implementeringen af kvalitetsaftalen forskelligt. I Herning Kommune har man fx haft fokus på at tage små skridt hen imod de kvantitative mål i kvalitetsaftalen, mens man i Struer Kommune har haft fokus på fx at sikre eleverne de fem timers vejledning.

Hvad angår evalueringen af kvalitetsaftalen har der været stor værdi for kommunerne i de rapporter, der er lavet for de enkelte kommuner, mens den fælles rapport er knap så relevant, idet man sammenligner kommuner, som har grebet implementeringen af kvalitetsaftalen an på forskellig vis.

Tina Holmgaard gjorde herefter opmærksom på, at man i Struer Kommune har behov for at blive mere tydelig i terminologien omkring vejledningen, så man som elev ved, hvornår man fx har vejledning, studietimer osv.

Det blev i LUU SOSU-AMU drøftet, at der er en vigtighed i at tydeliggøre over for eleverne, at kvalitetsaftalen skal anskues som en hensigtserklæring, og derfor vil man ikke være sikret målene i kvalitetsaftalen, men ansættende myndighed går med små skridt i retningen af målene. Dette er centralt, da eleverne ellers kan opleve en ulighed i det forhold, at man i nogle kommuner kan opleve at have bedre vilkår end i andre kommuner.

Bilag:

Bilag 3.1 Strategi for rekruttering og fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne

Bilag 3.2 Forslag til implementering af fælles kvalitetsaftale (processkema)

Bilag 3.3 Præsentation_evaluering_kvalitetsaftalen_juni2023

4. Drøftelse af ”Nationalt rammepapir om roller og ansvar for skole og oplæringsvirksomheder på social- og sundhedsassistentuddannelsen” v. Henrik Saul

Sagsfremstilling:

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

I marts 2023 har KL, Danske Regioner, FOA, Danske SOSU-skoler og Børne- og Undervisningsministeriet udarbejdet et nationalt rammepapir (se bilag 4.1). Parterne er i rammepapiret blevet enige om, at det er en central prioritering, at der uddannes flere social- og sundhedsassistenter til social- og sundhedssektoren. Rammepapiret skal derfor opfattes som et fælles afsæt for samarbejdet om, at flere elever gennemfører social- og sundhedsassistentuddannelsen.

Rammepapiret indeholder fire indsatsområder:

- Information om elever mellem skolen og oplæringsvirksomheder
- Styrket samarbejde om øget gennemførelse
- Understøttelse af elever med særlige støttebehov
- Formaliseret og dataunderstøttet samarbejde

Indholdsmæssigt er der i de fire indsatsområder overlap over imod de tre pejlemærker i "Strategi for rekruttering og fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne (se bilag 3.1). Det betyder således, at man med de tre pejlemærker har tænkt nogle af de samme tanker, som er skrevet ind i rammepapiret. Af den grund arbejdes der allerede i dag med nogle af rammepapirets indsatsområder.

På et møde i skole-oplæringsforum SSA d. 25. maj 2023 blev der desuden nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Herning Kommune, Struer Kommune, Region Midtjylland og SOSU MV. Arbejdsgruppen skal arbejde på en konkretisering af implementeringen af det nationale rammepapir, herunder få skabt et overblik over de tiltag, som taler ind i rammepapirets indhold og som allerede er i gang lokalt.

Indstilling:

Til orientering og mulighed for at komme med input til forankringen af det nationale rammepapir.

Resumé:

Henrik Saul gennemgik indledningsvis rammeaftalens indhold i overordnede træk. Mange af de indsatsområder, som rammepapiret peger på, arbejdes der allerede med. Af den grund pointerede Henrik Saul vigtigheden i, at der indledningsvis bliver skabt et overblik over de eksisterende indsatser, som allerede er i gang og som orienterer sig til rammeaftalens indhold.

LUU SOSU-AMU drøftede efterfølgende en undring omkring, at det kun er social- og sundhedsassistenter, som er medregnet i rammepapiret. Dette er mærkværdigt, idet fx Robusthedskommissionens fremskrivning har peget på en mangel på faglærte, både social- og sundhedshjælpere samt social- og sundhedsassistenter. Herpå drøftede LUU SOSU-AMU, at man kan blive nødt til at se ind i, at social- og sundhedsassistenter skal have mulighed for at anvende flere af deres kompetencer, selvom der sidder medarbejdere på et højere fagligt niveau, som mener, at social- og sundhedsassistenterne ikke bør varetage specifikke opgaver.

Bilag:

Bilag 4.1 Nationalt rammepapir om roller og ansvar for skole og oplæringsvirksomheder_SOSU

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

5. Rekruttering af unge v. Henrik Saul, Kristina Andersson og Anne Ramsgaard

Sagsfremstilling:

Der er behov for fokus på alle potentielle grupper i opgaven med at rekruttere elever til social- og sundhedsuddannelserne. Særligt i rekruttering af gruppen af unge er SOSU MV's arbejde med brobygning og samarbejdet med grundskolen vigtigt.

Unge møder information om SOSU-faget og SOSU MV på sociale medier og i skolen. Disse platforme kan med fordel bruges til at udbrede viden om, hvad man egentlig laver som SOSU, og hvordan det er at være elev på SOSU MV.

Rekrutteringskonsulent på SOSU MV Kristina Andersson giver et virtuelt oplæg om SOSU MVs aktiviteter rettet mod de unge, herunder:

- Samarbejdet med grundskolen
- Brobygning og SOSU- Skills for 8. klasse
- Aktiviteter på sociale medier

Indstilling:

Det indstilles, at LUU SOSU-AMU drøfter:

- Hvordan kommunerne og FOA kan understøtte SOSU MV i rekruttering af unge elever.
- Hvordan vi sikrer ressourcer, kvalitet og engagement fra elever til aktiviteter på sociale medier.
- Hvordan LUU-medlemmerne kan understøtte hinanden i samarbejdet.
- Åbner regeringens fokus på flere elever på erhvervsuddannelserne samt fastholdelse af eleverne muligheder, LUU i fællesskab skal gribe?
- Hvilket fokus LUU-medlemmerne hver især har på rekruttering af unge.

Resumé:

Kristina Andersson havde til mødet forberedt en række videoer med introduktion til de rekrutteringsaktiviteter, som skolen har gang i målrettet de unge. Videoerne blev fremvist for LUU SOSU-AMU.

Herefter blev LUU SOSU-AMU delt op i fire grupper, som drøftede ovenstående spørgsmål. Ved den fælles opsamling efter gruppedrøftelserne blev nedenstående pointer berørt:

- Brobyggerne skal ud i virkeligheden i praksis og have syn for sagen, så de finder ud af, at man ikke bare "tørre røv" som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper.
- SOSU-faget skal tales op.
- Man bør gribe dem, der dropper ud fra sygeplejerskeuddannelsen, så de dels kan få merit for nogle af de fag, de har taget, dels skal man tænke mere strukturelt i frafaldet fra sygeplejerskeuddannelsen skolerne imellem.
- Man kunne overveje at indføre værnepligt i sundhedssektoren, så man får en vis gruppe forbi sundhedssektoren. Dette ville kunne gøre nogle flere interesserede i feltet, men det er naturligvis en stor politisk beslutning, som ikke kommer over natten.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

- Som elever har man et ansvar for at tale godt om SOSU-uddannelserne. Dette kan man fx gøre i et podcast-format med historier fra virkeligheden.
- Flere unge i fritidsjob inden for ældreplejen ville være med til at synliggøre faget for potentielt kommende elever.
- Man kunne overveje, at der skulle ligge en forpligtelse i, at man skulle bindes til at arbejde inden for sundhedssektoren i x antal år efter færdiggjort uddannelse.

----- P A U S E -----

6. Implementering af revideret strategi på SOSU MV v. Henrik Saul

Sagsfremstilling:

Direktionen på SOSU MV har sammen med bestyrelsen revideret skolens strategi grundet den daværende strategis udløbsdato. På den baggrund står direktionen på SOSU MV med en revideret strategi, som nu skal implementeres i organisationen. Hvad angår implementeringen er der på skolen afviklet udviklingsdage i perioden 31. august til 1. september 2023, hvor medarbejderne afdelingsvist eller i teams har defineret tiltag, som skal sættes i søen for at strategien kommer ud at leve i organisationen.

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Henrik Saul orienterede om processen for den reviderede strategi. Herefter gik han igennem de fem spor i strategien. Særligt vigtigt er det, at der er blevet føjet et spor til strategien, nemlig et bæredygtighedsspor. På de to udviklingsdage var medarbejderne med til at tænke ind i implementeringen af strategien, så alle fem spor i strategien bliver til konkrete tiltag på skolen.

Bilag:

Bilag 6.1 Strategi 2025_SOSU MV

7. Ansøgere og optagelse på SOSU MV v. Henrik Saul

Sagsfremstilling:

Henrik Saul giver en status på ansøgere og optagelse på SOSU MV.

Indstilling:

Til orientering.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Resumé:

Henrik Saul præsenterede LUU SOSU-AMU for optagetal pr. 1. august 2023. Der har været en markant udvikling i stigningen i antallet af social- og sundhedshjælpere i Holstebro. Dette skyldes, at man har oprettet et EUV1-hold på 26 elever i Holstebro. Hvis ikke dette havde været tilfældet, havde der imidlertid været en nedgang i antallet af social- og sundhedshjælpere optaget i Holstebro sammenholdt med optaget af social- og sundhedshjælpere – optaget sommer 2022.

Anne Ramsgaard oplyste, at der for Herning Kommune har været den udfordring, at man ikke har haft så nemt ved at optage til grundforløbet, idet man politisk har besluttet at stoppe for optaget til hovedforløbet. Denne fortælling har spredt sig, så man har haft sværere ved at rekruttere til grundforløbet, da fortællingen forkert er blevet, at man ikke optog til grundforløbet.

Beslutning:

Det blev besluttet, at Henrik Saul fremskaffer tal for optaget på grundforløbet for henholdsvis Herning og Holstebro. Disse tal sendes ud sammen med referatet som bilag til punktet.

Bilag:

Bilag 7.1 GF-optag sommeren 22 og sommeren 23

8. Hvad rører sig på AMU-området? v. Line Kusk Andreasen og Rikke Kyeddengaard

Sagsfremstilling:

Rikke Kyeddengaard giver et oplæg om "Kursus og/eller Temadag med emnet Low Arousal", herunder didaktisk tilgang og transfer

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Rikke Kyeddengaard redegjorde for emnet "Low Arousal" og fortalte om, hvordan emnet er en del af mange af de AMU-kurser, som man på SOSU MV udbyder. Herudover redegjorde Rikke Kyeddengaard for hvilke muligheder, der er for at afvikle kurser (fx to dags AMU-kurser eller skræddersyede IDV-forløb med friere rammer). For al aktivitet i SOSU MVs Efter- og videreuddannelsesafdeling er der fokus på kompetenceudvikling og ikke blot påfyldning af ny viden for kursisterne. I den sammenhæng er der fokus på transfer og det italesættes på kurserne hvilke tegn, der skal være på, at kursisten har været på kursus på den anden side af kursets afvikling.

Det blev drøftet på mødet, om det kan lade sig gøre at lave forløb om low arousal for sygeplejersker ansat i kommunerne, som har med psykiatriske patienter at gøre. Rikke Kyeddengaard oplyste, at det godt vil kunne lade sig gøre, da man fagligt er i stand til at løfte kursister på sygeplejerske-niveau.

Bilag:

Bilag 8.1 Oplæg om Low arousal_Rikke Kyeddengaard

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

9. Interesse for at udbyde kursus om teknologiforståelse v. Daniel Fuglsang og Louise Hauge Knudsen

Sagsfremstilling:

På SOSU MV arbejder velfærdsteknologikoordinatorerne Daniel og Louise på at udbrede kendskabet til velfærdsteknologi og 21st Century Skills, herunder teknologi, problemløsning og innovation. På Randers Social- og Sundhedsskole har man kørt et kursus om teknologiforståelse med fokus på at øge borgernes selvstændighed/ livskvalitet samt medarbejdes arbejdsmiljø. Dette kunne man evt. lade sig inspirere af på SOSU MV.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU SOSU-AMU drøfter hvilket potentiale, de ser i at udbyde kurser i velfærdsteknologi (både AMU og indtægtsdækket virksomhed (IDV))?

Resumé:

Louise Hauge Knudsen og Daniel Fuglsang præsenterede fordelene ved velfærdsteknologi og koblingen over imod 21st Century Skills. De pegede på, at der er to spor ind i området: dels viden om de teknologier, man har i hverdagen og hvordan kan man tage disse i brug, dels evnen til at styrke borgernes selvhjulpethed ved at være i stand til at lære dem op i at anvende velfærdsteknologiske løsninger.

LUU SOSU-AMU drøftede vigtigheden i, at sundhedspersonale kender til de teknologiske løsninger, som findes. Fra et kommunalt perspektiv er det centralt, at man får fat i de borgere, som endnu ikke er målgruppe, men som på sigt bliver målgruppe, og som ved at få teknologier i hænderne kan udskydes som værende målgruppen. Tina Holmgaard oplyste, at der afvikles et arrangement d. 24. november 2023 i Struer Kommune om velfærdsteknologiske løsninger, hvor borgere og leverandører er inviteret til at deltage.

10. Orientering som har relevans for LUU SOSU-AMU v. alle

- Formanden
 - **Seneste nyheder fra SEVU's område findes her: [SEVU Nyheder](#).** Det blev besluttet, at punktet med nyheder fra SEVU fremad ikke indskrives i dagsordenen.
 - **Interview med Rambøll:** SEVU har bestilt Rambøll til at undersøge barriere for gennemførelse på SOSU-uddannelserne. I den forbindelse har Rambøll afviklet et interview med Henrik Saul, Anne Ramsgaard og Charlotte Lund Mathiasen.
 - **FOA Konference for oplæringsvejledere d. 5. december 2023 i Kolding.** Man kan læse mere om konferencen på dette link: <https://www.foa.dk/social-sundhed/kalender/foa-konferenc-for-oplaeringsvejledere-2023>.
- Skolen og bestyrelsen v. Henrik Saul og Anette Bach Nielsen
 - **EUX på Holstebro-skolen:** Der er fortsat et arbejde i gang ift. at starte EUX op på Holstebro-skolen. Når man kommer til marts 2024, skal der søges ind til optaget august 2024. Pt. drøfter man på skolen, hvorvidt der er et marked for, at man kan starte EUX i Holstebro.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

- **EuroSkills 2023 i Gdansk:** SOSU MV havde en repræsentant, Signe Gundlach, til EuroSkills. Direktøren på SOSU MV og udvalgte medarbejdere var i Gdansk for at støtte Signe. Derudover var skolens bestyrelse i Gdansk dels for at støtte Signe, dels for at blive inspireret til afviklingen af EuroSkills 2025 i Herning.
 - **Besøg fra Statsministeriet d. 14. september 2023.** Der har været meget positive tilbagemeldinger på besøget, idet eleverne var meget engagerede og gav mange nuancerede perspektiver på, hvorfor de havde valgt at tage uddannelsen, hvad der skal til for at flere gennemfører uddannelsen mm.
 - **Status på projekt Complementum.** Der er tale om et udviklingsprojekt, som en række SOSU-skoler deltager i, og som har fokus på at yde støtte til de elever, som ikke er kandidater til SPS, men som alligevel kan have brug for noget støtte for at gennemføre uddannelsen. Et område, som Complementum, fokuserer på er co-teaching, som er et tiltag, hvor man med faglig viden kan støtte ind i forståelsen for det faglige på uddannelserne.
- Orientering fra Elevrådene
 - Er der øvrige udvalgsmedlemmer som orienteringspunkter?
 - **Kim Christensen:** I Ringkøbing-Skjern Kommune har man lavet en samarbejdsaftale mellem Sundhed og Omsorg og Beskæftigelse og der er i den forbindelse lavet en rekrutteringsstrategi. På beskæftigelsesområdet har man med ledige at gøre, som kunne være kandidater til SOSU-uddannelserne. Man har ansat en delt medarbejder, som agerer henholdsvis rekrutteringsmedarbejder til SOSU-uddannelserne og jobkonsulent. Derudover har man en opmærksomhed på, at man står over for at skulle afskedige administrativt personale i organisationen, og disse bør man tænke ind i sundhedssektoren.

11. Planlægning af møder i 2024

Sagsfremstilling:

Der afvikles fire møder om året i LUU SOSU-AMU. Skolen har følgende bud på mulige datoer i 2024:

- 15. marts kl. 9.00-12.00 (Herning)
- 14. juni kl. 9.00-12.00 (Holstebro)
- 13. september kl. 9.00-12.00 (Herning)
- 13. december kl. 9.00-12.00 (Holstebro)

Indstilling:

Det indstilles, at LUU SOSU-AMU godkender ovenstående forslag til mødetidspunkter i 2024.

Beslutning:

Datoerne blev godkendt.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

12. Oplæg til næste møde v. alle

Sagsfremstilling:

Det er besluttet at have rekruttering fast på dagsordenen som tema og fra gang til gang besluttet det, hvilket emne der skal fokus på.

Forslag til emner:

- Drøftelse omkring det at arbejde i små teams samt det tværfaglige samarbejde, og hvordan det italesættes under uddannelsen. Kan det at blive frisat som medarbejder på sigt være med til at øge rekruttering?
- Fag på skolen: SOSU-assistentens rolle som teamleder. Måske kan der tages mere fat i det område og hvordan man italesætter sig selv.
- Oplæringsvejledning som fastholdelse og efterfølgende rekruttering til arbejdspladsen
- EUX som rekrutteringstiltag
- Fokus på palliation til at rekruttere flere. Palliation er blevet en fast del af undervisning, men kan italesættes mere.
- Den gode overgang fra GF2 til HF, så færre falder fra.
- Inspiration fra FIF: 1-årigt forberedelseskursus til professionsbacheloruddannelse for indvandrere og flygtninge
- Sociale medier – branding

Indstilling:

Hvilket emne ønsker LUU SOSU-AMU at drøfte, og hvem holder et oplæg herom på næste møde d. 8. december 2023 i Herning?

Beslutning:

- Oplæg om Complementum v. Maia Abildskov Jensen.
- Oplæg fra ekstern aktør om rekruttering, markedsføring, branding (der bør sættes god tid af til dette)

13. Punkter til næste møde d. 8. december 2023 i Holstebro

Sagsfremstilling:

Tema for mødet er "Året der gik".

Punkter fra årshjulet

- Status på indsatser i LUU SOSU
- EUD:
 - Internationalisering
- AMU:
 - Udbudspolitik
- Andre punkter?

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

14. Eventuelt

15. Evaluering af mødet

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68