

Referat fra møde i LUU SOSU-AMU

Dato: Fredag den 24. marts kl. 9.00 – 12.00
Sted: SOSU MV, Herning, Gullestrupvej 10-12
Lokale: 17

Deltagere:

Charlotte Lund Mathiasen	Sektorformand i Social og sundhed v/ FOA Midt- og Vestjylland samt <i>formand i LUU</i>
Anne Christmann Ramsgaard	Sundheds- og ældrechef v/Herning Kommune samt næstformand i LUU
Birgitte E. Jacobsen	Chefsygeplejerske på Neurologisk afdeling på Regionshospitalet Gødstrup
Jeanette Pedersen	Social- og sundhedsassistent, Regionshospitalet Gødstrup, Bestyrelsesmedlem v/ FOA Midt- og Vestjylland
Jens Klaris	Afdelingsnæstformand, FOA Midt- og Vestjylland, suppleant for Grethe Madsen
Tine Nyegaard Hansen	Chefsygeplejerske i Psykiatrien, Region Midtjylland
Trine Tjagvad Riis	Social- og sundhedsassistent, Center for Udviklingshandicap Syd Ny Sandfeldvej, (FOA Midt- og Vestjylland)
Vinni Schubert	Vejleder for sosu-elever på Mellemtoft i Holstebro (FOA Midt- og Vestjylland)
Vakant	Elevrepræsentant, Holstebro

Tilforordnede:

Anette Bach Nielsen	Afdelingsleder v/ SOSU MV
Henrik Saul	Uddannelseschef v/ SOSU MV
Kirsten Kammer	Oplæringskoordinator, SOSU MV, suppleant for Maj-Britt Ørneborg
Lisa Knudsen	Afdelingsleder, SOSU MV, suppleant for Line Kusk Andreasen

Afbud:

Betina Reinholt Nielsen	Elevrepræsentant, Herning
Grethe Madsen	Medlem af Sektorbestyrelsen Social og Sundhed v/ FOA Midt- og Vestjylland
Kim Christensen	Beskæftigelseschef v/ Ringkøbing-Skjern Kommune
Line Kusk Andreasen	Efter-videreuddannelse v/ SOSU MV
Maj-Britt Svostrup Ørneborg	Oplæringskoordinator v/ SOSU MV
Tina Holmgaard	Centerchef for Sundhed og Omsorg v/ Struer Kommune

Mødeleder:

Charlotte Lund Mathiasen	Sektorformand v/ FOA Midt- og Vestjylland + <i>formand i LUU</i>
--------------------------	--

Referent:

Nanna Resen Westen	AC-medarbejder, SOSU MV
--------------------	-------------------------

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Mødet startes ud med en præsentation af den nye formand i LUU SOSU/AMU, Charlotte Lund Mathiasen.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68

Punkt 1

Godkendelse af dagsorden og eventuelle tilføjelser

Beslutning:

Dagsordenen blev godkendt med den bemærkning, at rækkefølgen på de tre punkter, som Line Kusk Andreasen skulle tage, ændres. Lisa Knudsen tager punkterne i stedet for Line, hvorfor punkterne lægges i forlængelse af hinanden, så Lisa udelukkende deltager i de tre punkter.

Punkt 2

Godkendelse af referat fra den 2. december 2022

Referatet har desværre været forsinket, og er derfor først sendt ud d. 14. marts 2023. Referatet godkendes derfor først på mødet d. 24. marts 2023. Herefter ligger referatet tilgængelig på skolens hjemmeside: <https://www.sosumv.dk/om-skolen/lokale-uddannelsesudvalg-luu>

Beslutning:

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

Punkt 3 – TEMA FRA ÅRSJUL: BEHOV FOR ARBEJDSKRAFT

Oplæg om dansk som andetsprog v/ Mette Marie Pape og Rikke Præsius – kl. 9.20

Sagsfremstilling:

Mette Marie og Rikke giver et oplæg om arbejdet med dansk som andetsprog på SOSU MV, herunder "Godt på vej til SOSU" og dansk som andetsprogsunderstøttende indsatser, der er lavet på uddannelsen. Status for arbejdet er, at der er positive indikatorer på indsatsen overordnet set.

Indstilling:

Det indstilles at:

- LUU drøfter, hvordan medlemmerne ser for sig, at de gode resultater kan udbredes og tænkes ind i endnu flere sammenhænge.
- LUU drøfter, hvordan man skaber bæredygtige rammer for indsatserne, så de flersprogede elever kan fastholdes på arbejdsmarkedet efter endt uddannelse.

Resume:

Mette Marie og Rikke gav et oplæg om dansk som andetsprog (dsa), herunder med fokus på "Godt på vej til SOSU" og de øvrige dsa-indsatser, som er sat i søen for at sikre elevernes gennemførelse.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Det blev drøftet, at medarbejdere i praksis, som modtager elever fra "Godt på vej til SOSU", kan være udfordrede ift. at tage imod eleverne og sikre deres læring ude i praksis, idet der kan være både sproglige og kulturelle udfordringer. Herudover var der også fokus på rekruttering til "Godt på vej til SOSU", som kommunerne har en stor aktie i. Det blev desuden oplyst, at SOSU MV har planlagt at evaluere på "Godt på vej til SOSU" ift. elevernes tid under uddannelse. Det blev desuden drøftet, at det kunne være en mulighed at rette henvendelse til nogle af landets universiteter ift. at evaluere på indsatsen i sin helhed, dvs. også på længere sigt, når eleverne forhåbentlig gennemfører uddannelsen og ender i fast job.

Bilag:

Bilag 3.1 Dansk som andetsprog på SOSU MV

Punkt 4

Optagelsestal januar 2023 v/ Henrik Saul

Sagsfremstilling:

SOSU MV har oplevet en fremgang i antallet af optagne grundforløbselever pr. 1. januar 2023. Desuden er det lykkedes med nyt GF2 optag i november 2022 i Holstebro ud fra et ønske om at få spredt eleverne lidt mere ud.

Der gives status på optagelsestal pr. 1. januar 2023 på SOSU-uddannelserne inkl. EUX.

Mht. frafaldstal er skolen i proces ift. at fremvise disse.

Indstilling:

Til orientering.

Resume:

Henrik orienterede om optagelsestal for januar 2023 sammenholdt med januar 2022. Der ses bl.a. en positiv udvikling i antallet af elever på gf2 (både SSA og SSH), men et fald i antallet af elever på hovedforløbet SSA, mens antallet af elever på hovedforløb SSH er stigende.

Bilag:

Bilag 4.1 Optagelsestal januar 2023 SOSU MV

Punkt 5

Elevtrivselsundersøgelse og virksomhedstilfredshedsundersøgelse v/ Henrik Saul

Sagsfremstilling:

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

SOSU MV har i perioden oktober - december gennemført hhv. Elevtrivselsundersøgelsen (ETU) og Virksomhedstilfredshedsundersøgelsen (VTU), som det er skolen pligtigt. I bilagene findes en kort sammenskrivning af ETU'en samt se VTU'en. Desuden kan udviklingen i VTU-svarene ses her:

	2019	2020	2021	2022
VTU-gennemsnit	8,5	7,9	7,8	8,53

Indstilling:

Til orientering.

Resume:

Henrik orienterede om ETU'en og VTU'en.

Det blev desuden oplyst, at skolen har lavet en ordning, hvor skolens ansatte har mulighed for at komme ud i praksis to dage om året. Ordningen gælder også den anden vej, så medarbejdere fra praksis har mulighed for at komme ind på skolen to dage om året. Det er imidlertid svært for praksis at komme ind på skolen, idet medarbejderne i så fald mangler ude i praksis. Skolen er dog lykkedes med at få lærere ud i praksis jf. ordningen.

Bilag:

Bilag 5.1: Elevtrivselsundersøgelse 2022

Bilag 5.2: Virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2022

Punkt 6

Projekt Awareness træning til grøn omstilling for de sociale- og sundhedsfaglige erhverv v/ Lisa Knudsen

Sagsfremstilling:

Projektet har til formål at udvikle kursusformater og indhold, der kan målrettes seks til otte medarbejdergrupper med forskellige funktioner på ældre- og dagtilbudsområdet.

Centralt for alle kurser er at øge generelt kendskab til grøn omstilling, give konkrete eksempler på bæredygtige tiltag indenfor det specifikke ansvars- og arbejdsområde og ikke mindst give mulighed for at afsøge muligheder for bæredygtige tiltag i egen praksis.

Indstilling:

Til orientering.

Resume:

Lisa orienterede om projektet, herunder Lines Kusk Andreasens rolle ind i projektet. Line er også bæredygtighedskoordinator på skolen, hvorfor det vurderes at være relevant at trække hende ind i projektet. Det er desuden et projekt, som kører på alle SOSU-skoler i landet.

Bilag:

Bilag 6.1 Projekt Awareness_SOSU MV

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Punkt 7

EUX i Holstebro v/ Henrik Saul
Sagsfremstilling: Der gives en status på arbejdet med EUX i Holstebro med fokus på, om det kan lade sig gøre at oprette EUX på skolen i Holstebro. I den sammenhæng er samarbejdet med Holstebro Kommune, Struer Kommune og Lemvig Kommune særligt relevant ift. rekruttering til uddannelsen.
Indstilling: Til orientering.
Resume: Henrik orienterede om, at SOSU MV arbejder på at oprette EUX i Holstebro. Han oplyste desuden, at der skal 15-16 elever til, for at der kan startes et hold op.
Bilag: Bilag 7.1 SOSU – EUX velfærdselev (Holstebro Kommune)

Punkt 8

Input til spørgeskema fra FEVU ang. AMU v/ Lisa Knudsen
Sagsfremstilling: FEVU (Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser) har fremsendt et spørgeskema, som FEVU ønsker at de lokale uddannelsesudvalg besvarer. Spørgeskemaet er en behovsafdækning i forhold til LUU's ønsker til AMU-uddannelserne på baggrund af udviklingstendenser på arbejdsmarkedet. Deadline for besvarelse af spørgeskemaet er d. 19. april 2023. Der laves kun én besvarelse for LUU SOSU/AMU.
Indstilling: Det indstilles, at LUU SOSU/AMU drøfter spørgsmålene i spørgeskemaet i fællesskab inden elektronisk udfyldelse af spørgeskemaet.
Resume: Lisa orienterede om, at der har været 37 årselever i 2022, hvilket må tilskrives "Godt på vej til SOSU". Der forventes ikke at være helt lige så mange årselever i 2023. LUU SOSU/AMU pegede på et kommende behov for at klæde arbejdsgivere og medarbejdere i praksis på til at modtage elever og medarbejdere med dansk som andetsprog.
Beslutning: Lisa udfylder spørgeskemaet digitalt på baggrund af de input, der kom på mødet.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Bilag:

Bilag 8.1 Følgebrev til LUU spørgeskema 2023
Bilag 8.2 LUU Spørgeskema fra FEVU_2023

Punkt 9

Revidering af årshjul 2023 v/ Nanna Westen

Sagsfremstilling:

SOSU MV har udarbejdet et udkast til et revideret årshjul for LUU SOSU/AMU 2023. Udkastet præsenteres på mødet.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU SOSU/AMU kommenterer på og godkender det reviderede årshjul 2023.

Beslutning:

Årshjulet blev godkendt med følgende rettelser:

- Der er tale om et generisk årshjul, hvorfor årstallet skal slettes.

Årshjulet findes herefter via dette link: [Årshjul LUU SOSU/AMU](#)

Bilag:

Bilag 9.1 Årshjul 2021 LUU SOSU-AMU
Bilag 9.2 Årshjul LUU SOSU-AMU

Punkt 10

Status fra AMU v/ Lisa Knudsen

Sagsfremstilling:

- Godt på vej til SOSU version 3.0
- Kursus for oplæringsvejledere: Vejledning særlig indsats
- Forløb Min vej
- Forløb Klar til job sporet

Indstilling:

Til orientering.

Resume:

Lisa orienterede om ovenstående punkter.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Hvad angår "Forløb Min Vej" fortalte Lisa, at der er tale om et forløb for folk, der af kommunerne er vurderet jobparate. Der har været god effekt af forløbet, idet flere af kursisterne er kommet i arbejde efter forløbet, og nogle af dem har givet udtryk for, at SOSU-området kunne være relevant for dem på sigt.

Lisa orienterede desuden om, at "Klar til job sporet" er et forløb til ukrainske kvinder.

Lisa oplyste, at SOSU MV gerne kommer ud i praksis og afvikler kurser.

Punkt 11

Orientering som har relevans for LUU SOSU/AMU

Det faglige udvalg (FEVU) v. formand

Seneste nyheder fra SEVU's område findes her: [SEVU nyheder](#)

- Nationalt rammepapir for skoler og oplæringssted ift. udveksling af oplysninger om elever.
- Temadrøftelse om rekruttering til uddannelserne, herunder et grafisk overblik over adgangsveje til social- og sundhedsuddannelserne.
- Ny rapport om tendenser på demensområdet, hvilket giver anledning til udvikling af AMU-tilbud på demensområdet.

Skolen og bestyrelsen v. Henrik og Anette

- Resultater fra Skills 2022. Signe vandt DM i Skills 2022 og skal til EuroSkills i Gdansk til september 2023. Der afvikles EuroSkills i Herning i 2025, hvor SOSU MV er vært.
- Orientering om mulig øget rekrutteringsgrundlag ifm. EUV1. Indtil nu har det været et krav for EUV1-elever, at man skulle have erfaring fra ældre- og hjemmeplejen, men pr. 1. august er dette ændret til også at rumme elever med erfaring fra psykiatri og handicap – dog med den forudsætning, at der i teamet har været assistenter eller sundhedsfagligt personale.
- Nye startdatoer for skolens uddannelse, herunder skoleoplæringsplaner.

Orientering fra Elevrådene

Er der øvrige udvalgsmedlemmer som orienteringspunkter?

Punkt 12

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Oplæg til næste møde v/ alle

Sagsfremstilling:

Det er besluttet at have rekruttering fast på dagsordenen som tema og fra gang til gang besluttes det, hvilket emne der skal fokus på.

Forslag til emner:

- Drøftelse omkring det at arbejde i små teams samt det tværfaglige samarbejde, og hvordan det italesættes under uddannelsen. Kan det at blive frisat som medarbejder på sigt være med til at øge rekruttering?
- Fag på skolen: Sosu-assistentens rolle som teamleder. Måske kan der tages mere fat i det område og hvordan man italesætter sig selv.
- Oplæringsvejledning som fastholdelse og efterfølgende rekruttering til arbejdspladsen
- EUX som rekrutteringstiltag
- Forløb som *Godt på vej til SOSU*, der rekrutterer flersprogede
- Fokus på palliation til at rekruttere flere. Palliation er blevet en fast del af undervisning, men kan italesættes mere.
- Den gode overgang GF2 til HF, så færre falder fra.
- Inspiration fra FIF: 1-årigt forberedelseskursus til professionsbacheloruddannelse for indvandrere og flygtninge
- Sociale medier - branding

Indstilling:

Hvilket emne ønsker LUU at drøfte, og hvem holder et oplæg herom på næste møde d. 16. juni 2023 i Holstebro?

Beslutning:

Det blev besluttet, at punktet "Rekruttering af unge" bringes på næste møde v. Kristina Andersson

Punkt 13

Punkter til næste møde d. 16. juni i Holstebro (5 min)

Tema for mødet: Kvalitet og udvikling

Punkter fra årshjulet

EUD:

AMU:

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Andre punkter?

- Orientering om Complementum, fx i lyset af fastholdelse
- Proces for revidering af SOSU MVs strategi
- Rekruttering af unge v. Kristina Andersson

Beslutning:

Ovenstående tre punkter blev godkendt.

Punkt 14

Eventuelt

- **Udfordringer med DigiTech-linjen:** Henrik orienterede om, at man har haft vanskeligt ved at rekruttere til DigiTech. Derfor har man besluttet på SOSU MV, at man nu kører de eksisterende DigiTech-hold færdige, men at man derfra ikke fortsætter med rene DigiTech-hold, men i stedet inkorporerer man tænkningen omkring 21' st Century skills og velfærdsteknologi generelt på uddannelserne.

Punkt 15

Evaluering af mødet

Resumé:

Vi gør indtryk og sætter aftryk.