

Referat fra møde i LUU SOSU-AMU

Fredag den 8. december kl. 9.00 – 12.00
på SOSU MV Holstebro, Døesvej 66, lokale 2.9

Deltagere:

Charlotte Lund Mathiasen	Sektorformand i Social og sundhed v/ FOA Midt- og Vestjylland samt <i>formand i LUU</i>
Anne Christmann Ramsgaard Birgitte E. Jacobsen	Sundheds- og ældrechef v/Herning Kommune samt <i>næstformand i LUU</i> Chefsygeplejerske på Neurologisk afdeling på Regionshospitalet Gødstrup
Grethe Madsen	Medlem af Sektorbestyrelsen Social og Sundhed v/ FOA Midt- og Vestjylland
Jeanette Pedersen	Social- og sundhedsassistent, Regionshospitalet Gødstrup, Bestyrelsesmedlem v/ FOA Midt- og Vestjylland
Lene Nørlund	Chef for Beskæftigelse og Borgerservice v/ Lemvig Kommune
Maja Flamsted	Elevrepræsentant, Holstebro
Tina Holmgaard	Centerchef for Sundhed og Omsorg v/ Struer Kommune
Trine Tjagvad Riis	Social- og sundhedsassistent, Center for Udviklingshandicap Syd Ny Sandfeldvej, (FOA Midt- og Vestjylland)
Vinni Schubert	Vejleder for sosu-elever på Mellemtoft i Holstebro (FOA Midt- og Vestjylland)

Tilforordnede:

Anette Bach Nielsen	Afdelingsleder, SOSU MV
Line Kusk Andreasen	Efter-videreuddannelse, SOSU MV
Maj-Britt Svostrup Ørneborg	Oplæringskoordinator, SOSU MV

Afbud:

Betina Reinholt Nielsen	Elevrepræsentant, Herning
Henrik Saul	Uddannelseschef, SOSU MV
Louise Odgaard	Elevrepræsentant, Herning
Tine Nyegaard Hansen	Chefsygeplejerske i Psykiatrien, Region Midtjylland

Mødeleder:

Charlotte Lund Mathiasen	Sektorformand v/ FOA Midt- og Vestjylland + <i>formand i LUU</i>
--------------------------	--

Referent:

Nanna Resen Westen	AC-medarbejder, SOSU MV
--------------------	-------------------------

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Temaet for mødet er: Året der gik

1. Godkendelse af dagsorden samt tilføjelse til Eventuelt

Beslutning:

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra mødet d. 22. september 2023

Der er ikke indkommet indsigelser til referatet, hvorfor det er godkendt og ligger tilgængelig på skolens hjemmeside: <https://www.sosumv.dk/om-skolen/lokale-uddannelsesudvalg-luu>.

3. Internationalisering v. Anne Kirstine Wiig Jensen (deltager kl. 9.10)

Sagsfremstilling:

Som elev på SOSU MV er det muligt at komme på et Erasmus-ophold i udlandet. Anne Kirstine giver en status på internationaliseringsaktiviteterne i 2023 på SOSU MV.

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Indledningsvis orienterede Anne Kirstine (AK) om principperne for Erasmus+ programmet og skolens tildelte Erasmus+ midler. Herefter fortalte hun, at der i 2023 har været 14 elever ude i oplæring på en Erasmus+ mobilitet. Herefter gennemgik hun de tre mål med at sende elever ud på en Erasmus+ mobilitet ifm. deres oplæring. AK beskrev herudover to oplæringssteder i henholdsvis Athen og Gijón. Endelig pointerede AK, at der for eleverne er et stort stykke arbejde i det praktiske omkring rejsen.

Det blev drøftet på mødet, hvordan det håndteres, at eleverne skal opnå en række praktikmål. AK orienterede om, at dette sikres ved, at eleven selv skal være opmærksom på at italesætte sammen med oplæringsvejlederen i oplæringen inden udsendelse, at han/hun skal nå sine oplæringsmål inden udsendelse, dvs. på en lidt kortere periode end normalt.

AK orienterede også om, at der på Erasmus+ programmet er mulighed for at lave mobiliteter/job shadowing til samarbejdspartnere, bestyrelser og udvalg på SOSU MV.

Endelig pointerede AK, at der ude i verden kan være forskel på, hvad man kalder sosu-assistent, og i hvilket regi man uddannes, hvilket kan give udfordringer ift. elevernes oplæring.

Bilag:

Bilag 3.1 Internationalisering 2023_SOSU MV

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

4. Projekt i Sierra Leone v. Erik Rasmussen (deltager kl. 9.30)

Sagsfremstilling:

Erik Rasmussen har rettet henvendelse til SOSU MV, da han søger fire sosu-elever til at deltage i et projekt i Sierra Leone med fokus på testning af kvindelige sexarbejdere og deres mandlige kunder for HIV. Erik vil på mødet fortælle om projektets indhold og elevernes udbytte ved at deltage.

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Erik redegjorde for sit arbejde i Sierra Leone, hvor han har været med til at etablere de to organisationer Pink Power og Bright Horizons. Man har herunder fx etableret et hjem for mennesker med handicaps, hvor der bor mange med følger af polio. Erik pegede endvidere på, hvordan overtroen i Sierra Leone kan være en udfordring ift. at håndtere fysiske skavanker og sygdomme med udgangspunkt i en moderne sygdomsforståelse. Et andet ben ind i arbejdet er testning for HIV blandt sexarbejdere og deres kunder. Erik fortalte, at man i de to organisationer til sammen har 25 medarbejdere på et kontor i Sierra Leone samt nogle træningscentre.

Erik fortalte herefter om GLOBUS, som er en pulje, der har til formål at engagere danskere under uddannelse i verdensmålene og i det internationale udviklingssamarbejde sammen med partnere i det Globale Syd. Puljen er finansieret af Udenrigsministeriet. Som NGO kan man søge puljen om midler til at sende studerende ud i verden for at indgå i et projekt. Traditionelt har man haft tendens til at det er læge- og sygeplejerskestuderende, som kommer ud under deres uddannelse. Projektet vil dog gerne sende andre typer af studerende ud, og her kommer SOSU-assistenterne ind i billedet. Eleverne vil skulle være afsted i 3-4 uger, og de vil blive koblet op på sygeplejersker. Der er tale om, at der skal sendes 4-6 sosu-studerende ud via projektet.

Økonomien i projektet er at GLOBUS tilbyder at dække størstedelen af udgifterne bortset fra en egenbetaling på 3000 kr.

Erik oplyste, at man som skole og ansættende myndighed kun skal forpligte sig på at kunne levere 4-6 elever til ét år, da projektansøgningen gælder for ét år.

Det blev på mødet drøftet, hvordan man rent praktisk kan tilgå udsendingen af eleverne, herunder om det skal ske under oplæringen eller ifm. skoleperioden.

Det blev endvidere drøftet, at der er behov for nogle flere fakta om projektet, fx hvorfor det lige er 3000 kr., der er egenbetaling.

Beslutning:

Det blev besluttet, at Erik sammen med Anette Bach Nielsen sætter sig sammen og får udarbejdet noget mere konkret materiale på projektet og får lavet en plan for, hvordan forløbet kunne se ud. Anne Ramsgaard foreslog desuden, at Anette og Eriks oplæg bliver behandlet på et møde mellem skolens ledelse og sundheds-ældrecheferne i samarbejdskommunerne d. 16. januar 2024.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

5. Godkendelse af Udbudspolitikken for Efter- og Videreuddannelse 2024 v. Line Kusk Andreasen

Sagsfremstilling:

Som AMU-udbyder skal der udfærdiges en udbudspolitik. Denne skal justeres hvert år ift. konkret målsætning og kursussemner, der er relevante for det pædagogiske og det social- og sundhedsfaglige område.

Line gennemgår på mødet udkast til udbudspolitik 2024 med særligt fokus på konkret målsætning for 2024.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU SOSU-AMU godkender Udbudspolitikken for Efter- og Videreuddannelse 2024.

Resumé:

Line redegjorde for, at der har været 27 AMU-hold i 2023. Man forventer i 2024 at ramme 27 igen, og det er med fokus på kompetenceudviklingsforløb af medarbejdere. Tendensen er, at man sender større hold af medarbejdere afsted på et samlet kursus i stedet for, at enkelte medarbejdere sendes afsted alene på uddannelse. Herudover er der fremad også fokus på kvalificering af ufaglærte medarbejdere, og der er en særlig opmærksomhed på snitfladerne mellem det sundhedsfaglige felt og handicap og psykiatri.

Beslutning:

LUU SOSU-AMU godkendte udbudspolitikken.

Bilag:

Bilag 5.1 Udbudspolitik for Efter- og Videreuddannelse 2024

Bilag 5.2 Aktivitetsfolder forår 2024_SOSU MV

----- P A U S E -----

6. Drøftelse af oplæg om rekruttering, markedsføring, branding v. Charlotte Mathiasen

Sagsfremstilling:

På mødet i LUU SOSU-AMU d. 22. september 2023 blev det besluttet, at man ønskede et oplæg fra en ekstern aktør, som kunne komme med et skævt og anderledes input til, hvordan man for sosu-uddannelserne kan gribe rekruttering, markedsføring og branding an. På mødet drøftes dette yderligere, da der er behov for en fælles brainstorm over, hvordan det kunne udfolde sig konkret. Formandskabet foreslår, at man kunne arbejde hen imod at invitere en ekstern aktør ind på et møde i LUU SOSU-AMU i foråret 2024.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU SOSU-AMU drøfter:

- Hvad ønsker LUU SOSU at få ud af et evt. eksternt oplæg om rekruttering, markedsføring branding?
- Hvordan forestiller LUU SOSU sig, at processen med et eksternt oplæg kunne se ud, herunder nedsættelse af arbejdsgruppe, dialog med eksternt oplægsholder, opfølgning på oplæg og det videre arbejde?
- Hvordan involverer LUU SOSU de medarbejdere, som i dag sidder med rekruttering på henholdsvis SOSU MV og ude i kommunerne?

Resumé:

Indledningsvis fortalte Tina Holmgaard, at man i Struer Kommune har et samarbejde med en ekstern leverandør om at brande sosu-uddannelserne. Herudover pegede hun på, at der gøres ting separat i de forskellige kommuner, men der bør gøres noget i fællesskab. Der var på mødet enighed om, at det var vigtigt, at branding af uddannelserne er et samspil mellem kommuner og skolen, da man er fælles om at uddanne eleverne.

Medlemmerne i LUU SOSU-AMU drøftede endvidere ovenstående spørgsmål med fokus på forankringen af projektet/opgaven. Det blev drøftet, at den rette måde at gribe det an på vil være at sende ønsket om fælles alternativ markedsføring videre til de seks sundheds- og ældrechefer og skolens ledelse. På den måde vil LUU SOSU-AMU kunne rådgive de seks sundheds- og ældrechefer og skolens ledelse i at lave et fælles markedsføringsudspil.

Lene Nørlund pegede endvidere på den gode historie om, at man som elev på SOSU MV har mulighed for at komme ud i verden ifm. oplæringen, hvilket ikke er almenkendt viden.

Beslutning:

Det blev besluttet, at LUU SOSU-AMU rådgiver de seks chefer og skolens ledelse om, at der skal fokus på den fælles branding af sosu-uddannelserne ifm. det eksisterende arbejde med strategien for rekruttering og fastholdelse. Derudover blev det besluttet, at emnet igen skal på dagsordenen til mødet d. 15. marts 2024 med en tilbagemelding fra de seks kommuner.

7. Orientering som har relevans for LUU SOSU-AMU v. alle

- Formanden
 - Seneste nyheder fra SEVU's område findes her: [SEVU Nyheder](#).
- Skolen og bestyrelsen v. Henrik Saul og Anette Bach Nielsen (da Henrik ikke var til stede på mødet, er store dele af nedenstående punkter tilføjet efter mødet ved fremsendelse fra Henrik)
 - **Regionale mesterskaber i Skills:**
Tirsdag d. 28/11 blev der afviklet regionale mesterskaber i Skills for social- og sundhedsassistenter. Dette arrangement forgik på skolen i Herning, hvor ti elever dystede om at få to pladser til DM i Skills i Roskilde til april 2024. Social- og Sundhedsskolen Midt- og Vestjylland vandt konkurrencen for 9. gang. Caia Nielsen

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

(Ringkøbing-Skjern Kommune) og Natalie Juul (Herning Kommune) løb med førstepladsen, og Anne Høyer og Sofie Johnsen også fra SOSU MV blev nummer to. Vinderne af DM går videre til EM, som afvikles i Herning i september 2025. Vinnie Schubert orienterede desuden om, at dagen gik godt. Vinnie var dommer, og en af de andre dommere var syg. Der var god stemning på dagen, og arrangementet forløb godt. Der var enighed om, at der godt kunne have været mere presse på arrangementet.

○ **Muligheder ifm. antallet af årlige optag**

Grundet de aktuelle rekrutteringsudfordringer inden for faget har der i regi af skoleoplæring været drøftet årlige optag på social- og sundhedsassistentuddannelse. I øjeblikket er der fire årlige optag, som gør vejen ganske kort fra tanke og ønske om igangsætning af uddannelse – til det rent faktisk kan lade sig gøre. Det er uden tvivl en kvalitet ift. at bevare elevernes motivation, at der er handlerum og handlehastighed ift. igangsætning af uddannelse. Udfordringen er samtidig (når der nu er færre elever), at vi ofte står i en situation, hvor vi skal sammenlægge hold – eller afvikle dele af undervisningen virtuelt. Det har derfor været drøftet at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle kigge på udfordringer og potentialer ved at lave tre årlige optag contra fire årlige optag. Når udkommet af dette arbejde er på plads, skal det naturligvis drøftes med både sundheds- og ældrechefer samt med LUU. Birgitte E. Jacobsen kommenterede, at det vil være ok med tre årlige optag, men det kan betyde, at der kommer mange elever ud på én gang i oplæring. Jeanette Pedersen udtrykte bekymring om, at der i regionen ikke er plads til de mange elever, som vil blive sendt ud i oplæring på én gang.

○ **Arbejdsgruppe ifm. implementering af nationalt rammepapir:**

I marts 2023 landede et nationalt rammepapir om roller og ansvar for skole- og oplæringsvirksomheder på social- og sundhedsassistentuddannelsen. Bag rammepapiret står Danske regioner, FOA, KL, UVM samt Danske SOSU-skoler. En af grundtankerne bag rammepapiret er, at der skal sikres en...”systematisk udveksling af oplysninger om de elever, der starter ved hvert optag, hvormed kommuner og regioner kan få bedre forudsætninger for – sammen med skolerne – at planlægge og tilrettelægge elevernes uddannelsesforløb. Rammepapiret skal anvendes lokalt med henblik på at sikre høj kvalitet i uddannelsen og tydeliggøre, hvordan skoler og oplæringsvirksomheder i tæt samarbejde tilrettelægger uddannelsesforløb, som styrker elevernes gennemførelse i vekselvirkningen mellem skole og oplæring”.

På et møde i skole-oplæringsforum i sommeren 2023 blev det derfor aftalt at nedsætte en lokal arbejdsgruppe med repræsentanter fra både kommune, region og skole til at kigge ind i dette papir, kortlægge aktuelle arbejdsgange og få beskrevet og udviklet eventuelle mangler. Arbejdsgruppen har mødtes et par gange gennem efteråret 2023.

○ **Status på EUX**

EUX har nu kørt på Herning-skolen i en årrække. Der er et samtidigt ønske om at etablere et EUX-tilbud på skolen i Holstebro. Inden det kommer så vidt, er der et

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

ønske om at kigge på de opnåede erfaringer, der allerede er etableret. Hvilke udfordringer er vi stødt på? Er der økonomi og rekrutteringsgrundlag til at have tilbud på begge skoler? Hvordan skal forløbet tilrettelægges, så vi bruger underviserkræfter på bedst mulig måde osv. osv.

På den baggrund er der indkaldt til et møde midt i januar 2024 blandt de seks samarbejdskommuners sundheds- og ældrechefer, hvor disse udfordringer skal drøftes og adresseres.

- Orientering fra Elevrådene
- Er der øvrige udvalgsmedlemmer som orienteringspunkter?

8. Status på Projekt Complementum v. Maia Abildskov Jensen (deltager kl. 11.15)

Sagsfremstilling:

Complementum er et stort EU-projekt, som har fokus på øget elevers gennemførelse gennem styrkelse af læring, fællesskaber og overgange. SOSU MV er en del af projektet sammen med de 4 andre SOSU-skoler i regionen. Projektet løber frem til udgangen af 2025.

Projektets formål er at:

- Iværksætte kompetenceudvikling for det pædagogiske personale på SOSU-skolerne i Region Midtjylland med henblik på i højere grad at kunne understøtte elever med særlige behov.
- Iværksætte elevrettede indsatser på skolernes grundforløb, hovedforløb og i overgangen mellem skole og oplæring med henblik på at imødegå og forebygge frafald på velfærdsuddannelser i Region Midtjylland.
- Tilbyde temadage for oplæringsvejledere i de kommunale og regionale oplæringsvirksomheder i Region Midtjylland med henblik på at sikre en bedre overgang fra skole til oplæring

Maia vil på mødet fortælle om, hvordan man har arbejdet med projektet indtil nu, og hvilke indsatser man har igangsat på SOSU MV, herunder modul på diplomuddannelsen i erhvervspædagogik, co-teaching, kørekort til gruppearbejde og temadage for oplæringsvejledere.

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Maia orienterede indledningsvis om projektets formål. Herudover oplyste Maia om, at man på SOSU MV har valgt at fokusere på co-teaching i forsøget på at fastholde elever og derved fremme gennemførelsen. Maia redegjorde for de indsatser, der er knyttet til projektet. Herudover præsenterede Maia en tidsplan for projektet samt projektorganiseringen. Endelig pegede hun på, hvordan man ved en særlig metode vil sikre større grad af refleksion over medarbejdernes praksis ved at italesætte overskrifterne "Udfordring", "Aktivitet", "Effekt" og "Sammenhæng mellem indsats og effekt".

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Maia oplyste, at man på SOSU MV allerede er i gang med at afprøve co-teaching og har høstet indledende erfaringer med at iværksætte co-teaching, herunder bl.a. bedre trivsel hos eleverne.

LUU SOSU-AMU drøftede det forhold, at projektets aktiviteter er forbundet med større udgifter til løn, idet det medfører to undervisere på holdene. Dette kan gøre det vanskeligt at fastholde ordningen, når projektmidlerne ophører. Maia oplyste, at tanken pt er, at det vil kunne lade sig gøre at fortsætte nogle af indsatserne på udvalgte hold efter projektets ophør. Derudover er der også fokus på, at indsatserne gerne skulle føre til større gennemførelse, hvilket betyder flere kroner i kassen for skolen.

Endelig spurgte LUU SOSU-AMU ind til, om man i evalueringen af projektet opererer med en gennemførelsesprocent. Hertil svarede Maia, at det gør man ikke i udgangspunktet, idet forklaringerne bag en gennemførelsesprocent vil være komplekse og svære at fange i ét tal. Man håber imidlertid på, at man på sigt vil se en positiv udvikling i gennemførelsesprocenten for eleverne på skolen.

Bilag:

Bilag 8.1 Oplæg om Complementum

9. Oplæg til næste møde v. alle

Sagsfremstilling:

Det er besluttet at have rekruttering fast på dagsordenen som tema og fra gang til gang besluttet det, hvilket emne der skal fokus på.

Forslag til emner:

- Drøftelse omkring det at arbejde i små teams samt det tværfaglige samarbejde, og hvordan det italesættes under uddannelsen. Kan det at blive frisat som medarbejder på sigt være med til at øge rekruttering?
- Fag på skolen: SOSU-assistentens rolle som teamleder. Måske kan der tages mere fat i det område og hvordan man italesætter sig selv.
- Oplæringsvejledning som fastholdelse og efterfølgende rekruttering til arbejdspladsen
- EUX som rekrutteringstiltag
- Fokus på palliation til at rekruttere flere. Palliation er blevet en fast del af undervisning, men kan italesættes mere.
- Den gode overgang fra GF2 til HF, så færre falder fra.
- Inspiration fra FIF: 1-årigt forberedelseskursus til professionsbacheloruddannelse for indvandrere og flygtninge
- Sociale medier – branding

Indstilling:

Hvilket emne ønsker LUU SOSU-AMU at drøfte, og hvem holder et oplæg herom på næste møde d. 15. marts 2023 i Herning?

Beslutning:

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Det blev besluttet, at EUX som rekrutteringsgrundlag sættes på dagsordenen til det kommende møde i LUU SOSU-AMU.

10. Punkter til næste møde d. 15. marts 2023 i Herning

Sagsfremstilling:

Tema for mødet er "Behovet for arbejdskraft".

Punkter fra årshjulet

- EUD:
 - Ansøgere og optagelse
- AMU:
 - Besvarelse til FEVU mht. estimat for AMU aktivitet og udviklingstendens (spørgeskema)

- Status på projekt i Sierra Leone v. Erik Rasmussen
- Status på fælles branding af sosu-uddannelserne
- EUX som rekrutteringsgrundlag
- Mulighed for at lave en studietur for LUU SOSU-AMU via Erasmus+ midler

11. Eventuelt

12. Evaluering af mødet

Vi gør indtryk og sætter aftryk.