

Referat fra møde i LUU PA-AMU	
Dato:	Fredag den 31. marts 2023 Kl. 9.00 – 12.00 Sted: Social- og sundhedsskolen MV, afd. Holstebro – lokale 1,7
Deltagere:	Bettina Krohn Jensen, FOA Midt- og Vestjylland, <i>formand for LUU-PA</i> Jakob Niebuhr Henriksen, Herning Kommune Mads Pahuus, Holstebro Kommune, suppleant for Søren Heine Ebbesen, FOA Midt- og Vestjylland Esben Kabel Madsen, FOA Midt- og Vestjylland Tina Thisgaard, Ikast-Brande Kommune, suppleant for Signe Valentin Bak, Struer Kommune Vakant, elevrepræsentant fra Herning Vakant, elevrepræsentant fra Holstebro <u>Tilforordnede:</u> Dorte Engsig, SOSU MV, Herning Kirsten Schmidt, SOSU MV, Herning Lars Rønne Sørensen, SOSU MV, Herning Lisa Knudsen, SOSU MV, Herning, pkt. 7, 8 og 9
Afbud:	Line Kusk Andreasen Signe Valentin Bak, Struer Kommune Søren Frøstrup Agger, Holstebro Kommune, <i>næstformand for LUU-PA</i>
Mødeleder:	Bettina Krohn Jensen
Referent:	Nanna Resen Westen

Mødet startes op med en præsentation af medlemmerne, da der er flere nye medlemmer i LUU PA-AMU.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68

Punkt 1

Godkendelse af dagsorden samt tilføjelser til eventuelt v/ alle

Beslutning: Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2

Godkendelse af referatet fra den 1. november 2022

Orientering:

Referatet har desværre været forsinket og er derfor først sendt ud d. 24. marts 2023 sammen med dagsordenen til mødet d. 31. marts 2023. Referatet godkendes derfor først på mødet d. 31. marts 2023. Herefter ligger referatet tilgængelig på skolens hjemmeside: <https://www.sosumv.dk/om-skolen/skolens-profil/organisation/lokale-uddannelsesudvalg/luu-pa/>

Sti: www.sosumv.dk / om skolen / skolens profil / organisation / lokale uddannelsesudvalg / LUU-PA.

Beslutning:

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

Punkt 3

Orienteringspunkt som vedrører det pædagogiske assistentområde v/alle

Orientering fra formand og næstformand

- Der har været en henvendelse fra Struer med en undren om, at der kun er to ordinære pladser i Struer Kommune. Herefter har der været dialog om mulighederne for at ændre på antallet og opfordring til at gå den politiske vej.
- I Holstebro Kommune søger man lige nu 15 PA-elever.
- Der har været aktiviteter fra Holstebro Kommunens side ift. at hjælpe PA-elever i PFU i gang på forløbet, og siden kommer der en aktivitet ift. at skrive en god ansøgning.
- Der er åbent hus på skolen ift. PA-uddannelsen d. 2. maj (Holstebro) og 3. maj (Herning)

Orientering fra skolen v/ skolens medarbejdere

- **Nye startdatoer for skolens uddannelse**, herunder skoleop læringsplaner. Der har været behov for at rykke GF2 start til 7. august.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68

- **Opstart EUV-1 d. 7. august 2023.** Der er lavet en plan for disse, som betyder, at eleverne i perioder henholdsvis er med på et ordinært hold og kører på et hold for sig selv. Det er skruet sammen på denne måde, idet man fra skolens side ønsker at være stabil i at tilbyde PA-uddannelsen.
- **Deltagelse i elevråd.** Der har været udfordringer med at etablere et aktivt elevråd, men en ny adgang til elevrådene op i henholdsvis Herning og Holstebro, som beror på frivillighed i stedet for et krav om x antal repræsentanter fra hver klasse, har været en stor succes. Søgningen til elevrådene er vokset markant. Der arbejdes på skolen på at tilbyde elever et bevis, hvis man har siddet mere end 6 måneder i elevråd på skolen.
- **Fleksibel tilrettelagt EUV-1.** Kan betragtes som et rekrutteringsforsøg, hvor man over en periode på 2 år er skiftevis på uddannelse og ude og passe sit gamle job. Forsøget løber frem imod 2027. Der kan være for og imod løsningen, men man kan generelt sige, at idet PAerne er en del af løsningen ind i manglen på faglært arbejde i fremtiden, så er det en nødvendighed, at man ift. PA-uddannelsen har flere varer på hylderne. Dorte undersøger i hvilken grad forsøget er fleksibelt ift. at tilrettelægge det på andre måde end den, som er beskrevet i det udsendte dokument. Forslaget sendes ud sammen med referatet.
- **Optagelsestal januar 2023.** Opgang i optag af gf-elever: 32 i Holstebro (4 på uddannelsesaftale), 46 i Herning (18 med uddannelsesaftale). Ud af de optagne elever ses også, at der er flere elever, som kommer med nogle udfordringer, som der skal tages hånd om.
- **St Bededag:** Orientering om at St Bededag er pillet ud i uddannelsesplaner fra 2024 og frem. Betyder ændrede slutdatoer for uddannelserne.
- **Orientering om kravene fra 3-partsaftalen ift. indgåede uddannelsesaftaler under grundforløbet af PA-uddannelsen i vores område.** Dorte indkalder til møde omkring, hvordan man kommer i mål med at indfri de målsætninger, der er beskrevet i 3-partsaftalen.

Orientering fra Elevrådene

Andre der har orienteringspunkter?

Bilag:

Bilag 3.1 PA Start og slutdater GF og HF_pr. 8. marts 2023

Bilag 3.2 NOTAT OM FLEKSIBEL AFVIKLING EUV1 PA

Bilag 3.3 KL aftale uddannelsesaftale på GF2

Punkt 4

Fælles opfølgning på tilbagemeldinger på de 14 dages oplæring ifm. sammenhængende skole-oplæringsplaner v / Dorte Engsig og Kirsten Schmidt

Sagsfremstilling:

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68

Kirsten Schmidt giver et kort oplæg om oplevelserne med de 14 dages oplæring i starten af hovedforløbet på PA-uddannelsen. Der har været nedsat en arbejdsgruppen bestående af folk fra henholdsvis SOSU MV og kommunerne til at arbejde med implementeringen af de 14 dages oplæring, og denne har set på indhold og mål i de første 14 dages oplæring. Det nye initiativ har været afprøvet i Herning Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune og Ikast-Brande Kommune.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU PA/AMU drøfter de erfaringer, medlemmerne hver især har gjort sig ift. de 14 dages oplæring.

Resume:

Kirsten kom med et oplæg, herunder bl.a. skolens anbefalinger til modtagende arbejdsgiver. LUU PA anbefalede, at det i dokumentet indskrives, at man sammen med eleven gennemgår arbejdspladsens skrevne og uskrevne regler. Dette tages til efterretning.

Herudover har Kirsten fået tilbagemeldinger fra 6 elever, som generelt har haft en god oplevelse af at komme ud i de 14-dages oplæring på flere parametre. Det blev desuden drøftet, at der fra institutionernes side kommer positive tilbagemeldinger på den nye ordning, idet der bliver skabt en tryk relation til oplæringsstedet, og på den måde er det ikke så vanskeligt for eleven at komme tilbage til oplæringen efter skoleperioden. Der var således enighed i LUU PA-AMU om, at den nye ordning har været en positiv udvikling i struktureringen af uddannelsen og denne bør fortsætte.

Punkt 5

Et relevant punkt fra evalueringsrapporten som udgangspunkt for oplæg og drøftelse v. Dorte Engsig

Sagsfremstilling:

EVA-rapporten fremhæver generel tilfredshed med praktikforløbene blandt de færdiguddannede assistenter.

87% af eleverne er meget tilfredse eller tilfredse

89% oplever at praktikforløbene klædte dem på.

De fleste kolleger (71%), der arbejder med assistenter vurderer, at de har de faglige kompetencer, der skal til.

Blandt praktikvejlederne vurderer 63%, at assistenterne besidder de forventede kompetencer, 7% er uenige og 20 % vurderer, at eleverne i mindre grad er klædt på.

Evalueringsens resultater peger dog på, at følgende kunne forbedres:

- 1) Praktikvejledningen undervejs i praktikforløbene
- 2) Samarbejde, dialog og informationsudveksling mellem uddannelsesinstitution, praktikvejleder og de praktikinstitutioner kan forbedres

Gruppedrøftelser:

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

*Kan du/I kende den problemstilling, rapporten fremhæver?
Hvad tænker du/I om rapportens anbefalinger?
Skal vi lave nogle lokale forbedringer og ændringer på dette område?
Har du/I idéer til forbedringer/ændringer?*

På mødet i LUU PA/AMU d. 1. november 2022 blev ovenstående drøftet og følgende er ført til referat:
*Drøfter vejlederens baggrund (PA eller PÆD): der er store fordele ved at have PA-vejleder, da de forstår og ved, hvad der skal og kan forventes.
Kan man kræve at PA-vejleder har vejlederuddannelse til Pædagogisk assistent? Nuværende er der ikke konkrete krav herfor, men rammerne kan være med til at kvalificere vejlederrollen. → fælles fodslag, men opmærksomhed på, at der er en del udskiftning blandt vejlederne.
På mødet nævnes; Større samarbejde og kommunikation med forvaltning, institution → finde vejledere og klæde dem på. (at eleverne møder kvalificerende vejleder smitter af på kvalificerede elever).
Eleverne oplever at praktikvejleder med kurserne er klædt godt på. Eleverne oplever også, at praktikvejleder på erfa.
Vejlederne løfter en stor opgave og meget mere end det faglige.
Pt. er der 3 og 5 dags PA-vejleder kurser (AMU kursus)
Konkrete forslag:*

- *Fx lave nogle særlige stillinger som kan være med til at professionalisere*
- *Vejleder skal have interessen, så vedkommende holder fast i at have rollen.*
- *Flere 'sparringsdage' med sine klassen (indkalderdage) pt har man én dag, vil gerne have to dage. (DOEN snakker med JEB, KIS)*
- *Netværk for praktikvejledere (undersøger behovet – Amna, Esben og Mads/Søren spørger rundt)*
- *Generel information – ændret mindset*
- *At skolen besøger flere inst. kører fortsætter.*

Indstilling:

Det indstilles, at LUU PA/AMU forholder sig til, hvorvidt det er realistisk at gå med alle ovenstående konkrete forslag, eller om der skal peges nogle ud, som der skal arbejdes videre med.

Beslutning:

- **ERFA-møder:** Der er flere, som giver udtryk for, at ERFA-møder vil være relevant. Til dette formål kan man med fordel bruge Teams møder.
- **Professionalisering af PA-uddannelsen:** Vejlederne skal kende den uddannelse, de vejleder til. Det gælder både vejledere, som har taget vejlederkurset for mange år siden, og vejledere med et nyere kursus bag sig. Hvad angår vejlederrollen kunne det være en fordel at arbejde med brush-up-kurser, således at der kunne laves kurser målrettet dem, som allerede har kurset, idet der sker meget på området. Dette taler ind i den problematik, som eleverne giver udtryk for i relation til, at det ofte er pædagoger, som er vejledere for PA'erne. Det er vigtigt, at dem, der skal vejlede, er nogle, som er motiverede for netop vejlederrollen og arbejdet, der følger med.
- **Forventningsafstemning:** Det er nødvendigt at tale om forventningsafstemning ind i, hvordan roller og ansvar er fordelt, når det kommer til PA-eleverne. Dette skal foregå i en dialog mellem

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68

institutionslederne og skolen. LUU PA drøftede, hvordan man kan få institutionslederne i tale om forventningsafstemningen ift. at have PA-elever. Der var enighed om, at det kunne være en god ide at rette en henvendelse til dagtilbudsscheferne i kommunerne, hvor man beder hver chef sende henholdsvis 1-2 institutionsledere til et møde/en workshop, hvor man arbejder ud fra nogle cases/problematikker. Til at planlægge et sådant arrangement vil Esben, Jakob og Tina gerne hjælpe til sammen med skolen. Dorte tager teten på at følge op på planlægningen af dette arrangement.

Punkt 6

Præsentation af nyt materiale om PA-uddannelsen v. Dorte Engsig
Sagsfremstilling Siden mødet d. 1. november 2022 er der blevet udarbejdet et nyt fælles nationalt materiale på landsplan, som kan bruges ift. at arbejde med fortællingen om den pædagogiske assistent uddannelse.
Indstilling: Det indstilles, at LUU PA-AMU drøfter, hvordan medlemmer ser for sig, at materialet kan anvendes i eget bagland.
Bilag: Bilag 6.1_Uddan og ansæt pædagogiske assistenter Bilag 6.2 Pædagogisk assistent_illustrationer Bilag 6.3 Pædagogisk assistent_grundfortælling
Beslutning: Punktet udskydes til næste møde.

Punkt 7

Tema fra årshjulet: Behovet for arbejdskraft (EUD) v. Lisa Knudsen (Kvalitet og udvikling)
Sagsfremstilling: Lisa giver en kort præsentation af Projekt Awareness: Et projekt som først kommer i gang i slutningen af maj, og som handler om bæredygtighed. Projektet har til formål at udvikle AMU kursusformater og indhold, der kan målrettes medarbejdergrupper på ældre- og dagtilbudsområdet, idet man ønsker at øge kendskab til grøn omstilling og give konkrete eksempler på bæredygtige tiltag indenfor specifikke ansvars- og arbejdsområder. Projektet omfatter kursustilbud i regi af AMU, men indholdet i projektet forventes relaterbart til flere fagmål på grund- og hovedforløb, og dermed vil dele af projektet kunne indgå som undervisningsmateriale på EUD.
Indstilling: Til orientering.
Resume:

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68

Lisa orienterede om projektet, herunder Lines Kusk Andreasens rolle ind i projektet. Line er også bæredygtighedskoordinator på skolen, hvorfor det vurderes at være relevant at trække hende ind i projektet. Det er desuden et 2-årigt projekt, som kører på alle SOSU-skoler i landet.

Bilag:

Bilag 7.1 Projekt Awareness_SOSU MV

Punkt 8

Tema fra årshjulet: Behovet for arbejdskraft (AMU)

– Uddannelserne skal møde kompetencebehovene på arbejdsmarkedet (EPOS' kvalitetsmål 1) v. Lisa Knudsen

Sagsfremstilling:

- **Godt på vej til PA**

Inspireret af 'Godt på vej til SOSU', som handler om:

- Du træner dansk sprog, du lærer fagsprog, begreber og fagudtryk, som er en vigtig del af SOSU-faget så du er godt rustet til uddannelse efterfølgende.
- Erfaring med det praktiske arbejde med ældre, du får god introduktion og mulighed for at være med i det daglige arbejde.
- Du lærer SOSU-fag bl.a. om sygdomme og hvad der sker med kroppen, når den ældes.
Krav til at komme i gang:
 - bestået Danskprøve 2, modul 6 – gerne Danskprøve 3 eller lignende
 - bestået matematik svarende til 9. klasses niveau
 - arbejds- og opholdstilladelse

- **Opkvalificering af ufaglærte til uddannede pædagogiske assistenter**

På baggrund af en rundspørge i 2022 til skolernes og daginstitutionernes ønsker om kompetenceløft til kortuddannede og ufaglærte, vikarer mm. planlægger skolen at udbyde følgende i efteråret:

- AMU 49846 Børns leg og den legende tilgang – 5 dage
- AMU 44272 Konflikthåndtering i pædagogik arbejde – 5 dage

Indstilling:

Det indstilles, at LUU PA/AMU drøfter følgende spørgsmål for henholdsvis:

- **Godt på vej til PA**

- *Er der behov og ønsker om Godt på vej til SOSU i en pædagogisk udgave, hvor man stiler mod, at kursisterne bliver klar til PA uddannelsen?*

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68

- *Hvordan er rekrutteringssituationen på det pædagogiske område – hvad oplever LUU repræsentanterne?*
- *Vil kommunerne være motiverede for at ansætte tosprogede til et "Godt på vej til PA" kursusforløb?*

og

- **Opkvalificering af ufaglærte til uddannede pædagogiske assistenter**
 - *Hvad tænker I om skolens plan om at udbyde de to kurser, og hvad oplever samt hører I på området?*

Resume:

"Godt på vej til PA":

Lisa redegjorde for "Godt på vej til SOSU" i relation til at drøfte, om der er behov for et tilsvarende forløb rettet mod PA. Det blev drøftet, at man kan vende fokus om og se på, hvordan kandidater, som kunne være profiler til "Godt på Vej til PA", er en ressource ind i arbejdet med børn med etnisk minoritetsbaggrund, både hvad angår sproglige kompetencer og kulturel indsigt og forståelse. Der var i LUU PA enighed om, at det vil være en god ide at arbejde hen imod et forløb omkring "Godt på vej til PA".

Opkvalificering af ufaglærte til uddannede pædagogiske assistenter:

Skolen forestiller sig noget a la sprintforløb, hvor man er kort på skolen for derefter at komme ud i praksis. Pt. ser det dog ud til, at noget af dette segment går til VIA, men skolen bør være skarp på, hvordan AMU-kurserne udmærker sig og hvilket segment disse retter sig imod. Man kan med fordel lade sig inspirere af det tilbud, VIA netop har sendt ud, hvor der er tale om fire "snuse-eftermiddage". Dette format vil man som arbejdsgiver kunne se sig selv ind i. Det blev desuden drøftet, hvordan FOA kan spille ind i, at når folkeskoleelever kommer ud i praktik, så er det ikke kun pædagoger man kommer ud og møder, men det er også PA'ere.

Punkt 9

Input til spørgeskema fra FEVU ang. AMU v/ Lisa Knudsen

Sagsfremstilling:

FEVU (Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser) har fremsendt et spørgeskema, som FEVU ønsker at de lokale uddannelsesudvalg besvarer. Spørgeskemaet er en behovsafdækning i forhold til LUU's ønsker til AMU-uddannelserne på baggrund af udviklingstendenser på arbejdsmarkedet.

Deadline for besvarelse af spørgeskemaet er d. 19. april 2023. Der laves kun én besvarelse for LUU PA/AMU.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68

Indstilling: Det indstilles, at LUU PA/AMU drøfter spørgsmålene i spørgeskemaet i fællesskab inden elektronisk udfyldelse af spørgeskemaet.
Bilag: Bilag 9.1 Følgebrev til LUU spørgeskema 2023 Bilag 9.2 LUU Spørgeskema fra FEVU_2023
Resume: Lisa orienterede om, at der har været et højt antal årselever i 2022, hvilket må tilskrives ”Godt på vej til SOSU”. Der forventes ikke at komme helt lige så mange årselever i 2023. LUU PA gav udtryk for, at der kan være behov for opkvalificering af vejledningen i den pædagogiske assistent uddannelse samt opkvalificering af tosprogede. Børns leg og den legende tilgang kunne også være relevante temaer, idet tendensen går i den retning, fx i relation til snakken om legemiljøer frem for læringsmiljøer. Herudover drøftede LUU PA også, at der er et stort potentiale i målgruppen, som ønsker at lave et karriereskift, hvor dele af PA-uddannelsen evt. ville kunne tages i AMU-regi.
Beslutning: Lisa udfylder spørgeskemaet digitalt på baggrund af de input, der kom på mødet og indsender til FEVU

Punkt 10

Drøftelse af revideret årshjul 2023 v. Nanna
Sagsfremstilling: Der er udarbejdet et udkast til revideret årshjul.
Indstilling: Det indstilles, at LUU PA-AMU kommenterer på udkastet og godkender det.
Bilag: Bilag 10.1 Årshjul 2021 LUU PA-AMU Bilag 10.2 UDKAST Årshjul 2023 LUU PA-AMU
Beslutning: Årshjulet blev godkendt med en bemærkning om, at årstallet fjernes, således at der arbejdes med et generisk årshjul, som ikke knytter sig til et bestemt årstal.

Punkt 11

Møder i LUU PA/AMU i 2023 v. Bettina Krohn Jensen
Indstilling: Der er aftalt møder i LUU PA/AMU i 2023 på følgende dage:

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68

Møde 1: den 31. marts kl. 9-12 på skolen i Holstebro
Møde 2: den 26. juni kl. 9-12 på skolen i Herning
Møde 3: den 18. september kl. 9-12 på skolen i Holstebro
Møde 4: den 8. december kl. 9-12 på skolen i Herning

Der er imidlertid udfordringer blandt medlemmerne ift. deltagelsen d. 8. december.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU PA beslutter, hvorvidt det berammede møde d. 8. december skal fastholdes eller om datoen til det 4. møde skal ændres.

Beslutning:

Det blev besluttet, at mødet d. 8. december 2023 fastholdes med næstformand som mødeleder.

Punkt 12

Punkter til næste møde – 26. juni 2023

Punkter til næste møde (temaet for mødet er Kvalitet og Udvikling)

- EUD
- AMU

Andre punkter?

Indstilling:

Det indstilles, at LUU PA beslutter, hvilke punkter der skal på dagsordenen til mødet d. 26. juni 2023.

Beslutning:

1. Den skræmmende fremtid med mangel på faglært arbejdskraft, herunder hvilket grundlag rekrutterer vi på jf. rapport om motivationsfaktorer hos kandidater? Oplæg v. Jakob
2. Hvordan kan vi fremme den gode fortælling om PA?
3. Status på arbejdsgruppen, som arbejder på at arrangere et møde med institutionsledere
4. Hvordan er det gået med deling af PA-materialet siden sidst?

Punkt 13

Eventuelt

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68

- Lars og Kirsten orienterede om en kommende PA-job dag i juni 2023. Der sendes en invitation til medlemmerne i LUU PA, således at alle får mulighed for at deltage.

Punkt 14

Evaluering af mødet

Resumé:

Godt møde med super god kobling imod praksis, idet Heine og Esben er med i gruppen.
Positivt at alle er kommet til orde.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68