

Referat fra ekstraordinært møde i LUU PA-AMU (virtuelt)

Tirsdag d. 27. marts 2024 kl. 10.00 – 11.00

- Deltagere:** Ann Risgaard Nielsen, Holstebro Kommune, suppleant for Mads Pahuus, Holstebro Kommune, *næstformand i LUU-PA*
Bettina Krohn Jensen, FOA Midt- og Vestjylland, *formand for LUU-PA*
Esben Kabel Madsen, FOA Midt- og Vestjylland
Heine Ebbesen, FOA Midt- og Vestjylland
Jacob Niebuhr Henriksen, Herning Kommune
Signe Valentin Bak, Struer Kommune
- Tilforordnede:** Dorte Engsig, SOSU MV, Herning
Jette Bækgaard, SOSU MV, Holstebro
Lars Rønne Sørensen, SOSU MV, Herning
- Afbud:** Kamilla Louise Sylvester Nielsen, elevrepræsentant fra Herning
Line Kusk Andreasen, SOSU MV, Herning
Mia Larsen, elevrepræsentant fra Holstebro
- Mødeleder:** Dorte Engsig
- Referent:** Nanna Resen Westen
-

1. Måltal for lærepladsopfyldelse for GF2 PA v. Dorte Engsig (60 min.)

Sagsfremstilling:

I 2024 er SOSU MV forpligtet på, at 80% af GF2 PA elever afslutter GF2 med en uddannelsesaftale. Målsætningen lyder: 60% af eleverne har ved 15. uge indgået en uddannelsesaftale og 80% ved afslutning i 20. uge.

Status for SOSU MV er, at 59,1% af GF2 PA-eleverne har en uddannelsesaftale ved afslutningen af deres grundforløb. Ved 15. uge har 50% af eleverne en uddannelsesaftale. Det betyder, at 20% for lidt af vores elever har en underskrevet uddannelsesaftale, når de afslutter GF2, og 10% for lidt har det i 15. uge (UVM's nyeste tal er trukket i marts 2023).

Kravene om måltal for lærepladsopfyldelse er indgået i trepartsaftale mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter i 2021 gældende fra januar 2022 med endeligt krav om implementering i 2024. Disse krav er ufravigelige. Der vil blive ført tilsyn med målopfyldelse i indeværende skoleår, og SOSU MV har mulighed for at blive trukket ud til tilsyn.

For mere information om krav om opfyldelse af måltal henvises til nedenstående links:

[Nationale målsætninger for indgåelse af uddannelsesaftaler | Børne- og Undervisningsministeriet \(uvm.dk\)](#)

[Målsætning for indgåelse af uddannelsesaftaler - Nøgletal | Børne- og undervisningsministeriet \(uddannelsesstatistik.dk\)](#)

På mødet i LUU PA-AMU d. 18. september 2023 orienterede Dorte Engsig om kravene om måltal for lærepladsopfyldelse for GF2 PA elever. Det blev på mødet drøftet, at der var flere løsninger ind i at realisere måltallene, herunder:

- a. **Referencemøder:** SOSU MV går sammen med ansættende myndighed ind i en styrket dialog om potentielt kommende elever
- b. **Elever ansættes allerede på GF2:** Herved får man givet eleverne en aftale ind i erhvervslivet, hvilket vil styrke chancen for, at eleverne bliver hængende.
- c. **Ansættelsesprocessen hos ansættende myndighed rykkes frem:** Ved at ansættende myndighed starter tidligere ud med at ansætte, vil man kunne færdiggøre ansættelsesprocessen ved elevernes 15. uge på GF2.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU PA-AMU drøfter status på punkt a, b og c siden mødet i LUU PA-AMU i september 2023.

Resumé:

Dorte introducerede indledningsvis til problematikken ifm. måltal for lærepladsopfyldelse med en henvisning til, at man på SOSU MV er et stykke fra målet, som skal indfries i 2024. På den baggrund drøftede LUU PA-AMU status på punkt a, b og c.

a. Referencemøder:

Lars Rønne Sørensen orienterede om skolens arbejde med referencemøder, særligt med Herning Kommune. Lars pegede på, at skolen ifm. referencemøderne stiller kontaktlærerne for eleverne til rådighed, så der på en etisk forsvarlig måde gives en intro til eleverne. Jacob Niebuhr Henriksen orienterede om, hvordan referencemøderne har virket for Herning Kommune, herunder som en god

mulighed ind i at styrke muligheden for at eleverne kommer igennem uddannelsen ved et styrket og tidligt samarbejde. Jacob understregede herefter, at det er meget afgørende, at man når i mål med at indfri måltallene, da det er et centralt element i at få elever ind på uddannelsen.

Ann Risgaard Nielsen orienterede om, at man i Holstebro Kommune er begyndt at bruge skolens oplæringskoordinator Jette Bækgaard ifm. referencemøder.

Dorte orienterede efterfølgende om, at skolen gerne vil brede konceptet med referencemøder ud til flere kommuner.

Derudover blev det drøftet, at man kunne overveje at placere PFU-ugen tidligere i uddannelsen, da det kunne styrke rekrutteringsgrundlaget.

Endelig orienterede Dorte om, at man fra skolens side har mulighed for at tage flere elever ind på grundforløbet på kvotepladser, men dette gør man ikke, idet man skal kunne sikre eleverne en uddannelsesaftale.

b. Elever ansættes allerede på GF2:

Signe Valentin Bak orienterede om, at man i Struer Kommune ansætter elever på GF2, og ansættelsesproceduren er lagt ud til de enkelte institutionsledere. I tilfælde af at en elev falder fra imellem grundforløbet og hovedforløbet, har man haft erfaring med at ansætte en anden elev, som var færdig med GF2.

I Lemvig ansætter man også på GF2.

Ann Risgaard Nielsen fortalte, at man i Holstebro Kommune ikke ansætter elever på GF2 i dag, men der pågår pt drøftelser internt i kommunen om, hvorvidt denne praksis skal fortsætte.

I forlængelse heraf drøftede udvalget, at det for eleverne i rekrutteringsprocessen kan være vanskeligt, hvis man i udpræget grad bringer sine egne personlige udfordringer i spil, da det ikke nødvendigvis fremstiller kandidaten i et positivt lys. Der kan her være en opgave for skolen i at lære eleverne at sælge sig selv til en ansættelsessamtale. Samtidig understrege Esben Kabel Madsen, at der også er en opgave for ansættende myndighed i at gå til eleverne som værende undervejs og ikke som færdiguddannet pædagogisk personale.

Dorte orienterede om, at kvoten på PA ude i kommunerne ikke har rykket sig i fem år. Ift. procentsatsen for elever med uddannelsesaftale er det således væsentligt, at der er en vis harmoni imellem de elever, man starter op i uddannelse på SOSU MV og dimensioneringen ude i kommunerne. Dorte orienterede om, at man på SOSU MV sammen med de andre udbydere af PA-uddannelsen i Region Midtvest er i tæt dialog med KKR (kommunekontakttråd) om, hvor mange elever man optager på den pædagogiske assistentuddannelse, så man sikrer sig, at der ikke uddannes til arbejdsløshed.

Jacob understregede herefter om, at man i Herning Kommune har fokus på, at uddannelsen rummer en høj grad af dannelse.

c. Ansættelsesprocessen hos ansættende myndighed rykkes frem:

I Holstebro Kommune har man ændret på timingen af ansættelsesproceduren, så der er en større andel af GF-eleverne, som har en uddannelsesaftale ved den 15. uge.

I Struer Kommune har man styr på timingen af ansættelsesprocessen, så det spiller positivt ind i opfyldelsen af måltallene.

Hvad angår Herning Kommune følger Dorte op med Amna fra Herning Kommune ift. timingen.

Dorte gav afslutningsvis udtryk for, at man på skolen er optimistisk ift., at tallene vil være i en positiv udvikling, når de kan trækkes igen i marts 2024.

Bilag:

Bilag 1.1 KL aftale uddannelsesaftale på GF2