

Referat for møde i LUU-SOSU/AMU

Dato: fredag den 11. juni 2021 kl. 9.00 – 12.00
Sted: Social & SundhedsSkolen, Herning – afd. Holstebro (Døesvej 70, 7500 Holstebro)
Lokale: P1 (i den grå bygning lige ved siden af vores nye kommende skole)

Medlemmer/deltagere

Susanne Andersen,	Sektorformand v/FOA Herning + <i>Næstformand i LUU</i>
Vinni Schubert,	Vejleder for sosu-elever på Mellemtoft i Holstebro (FOA Holstebro)
Tanja Nielsen,	Sektorformand v/FOA Holstebro
Jens Klaris	Suppleant for Grethe Madsen, v/ FOA Herning
Emma Østergaard Bilberg	Elevrepræsentant

Tilforordnede:

Inge Dolmer,	Uddannelseschef v/ Social & SundhedsSkolen, Herning
Anette Bach Nielsen,	Afdelingsleder v/ Social & SundhedsSkolen, Herning
Kirsten Kammer,	Praktikkoordinator v/ Social & SundhedsSkolen, Herning
Line Kusk Andreasen	Efter-videreuddannelse v/ Social & SundhedsSkolen, Herning

Afbud:

Anne Christmann Ramsgaard,	Sundheds- og ældrechef v/Herning Kommune + <i>formand i LUU</i>
Tina Holmgaard	Centerchef for Sundhed og Omsorg v/ Struer Kommune
Grethe Madsen,	Næstformand v/ FOA Herning
Birgitte E. Jacobsen,	Oversygeplejerske på Neurologisk afdeling på Hospitalsenheden Vest
Kim Christensen,	Beskæftigelseschef v/ Ringkøbing-Skjern Kommune
Hanne Elkær,	Social- og sundhedsassistent på Regionshospitalet Herning, Bestyrelsesmedlem v/ FOA Herning
Betina Reinholt Nielsen	Elevrepræsentant
Jan Rosenbjerg,	Sekretariatsleder v/ Regionspsykiatrien Vest – Region Midtjylland

Mødeleder:

Susanne Andersen,	Sektorformand v/FOA Herning + <i>Næstformand i LUU</i> (stedfortræder for formanden)
-------------------	--

Referat:

Mette Martinussen,	Administrativmedarbejder v/ Social & SundhedsSkolen, Herning
Maia Abildskov Jensen	Social & SundhedsSkolen, Herning

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Velkommen til elevrepræsentanterne Emma og Betina – kort præsentationsrunde

Punkt 1

Godkendelse af dagsorden og eventuelle tilføjelser
(5 min)

Beslutning:

Mange afbud er kommet på selve mødedagen, hvorfor det ikke har været muligt at aflyse – der kan nemlig ikke tages beslutninger grundet af dagens fremmøde.

Punkt 2

Godkendelse af referat fra den 19. marts 2021

Der er ikke indkommet indsigelser. Derved er referatet godkendt og ligger tilgængelig på skolens hjemmeside, klik [her](#)

(Sti: www.sosuherning.dk / om skolen / skolens profil / organisation / LUU SOSU)

Punkt 3

Forretningsorden v/alle (15 min)
jf. punkt 3 ved sidste møde

Sagsfremstilling:

Ved sidste mødt blev det besluttet at Klageproceduren skrives ind i forretningsorden. Da der er forskel på klager og des behandlingsprocedure. Skolen har lavet udkast i bilag 3.1. – ændringer er fortaget under punkt 1b – markeret med gult.

Formålet med punktet er at godkende den nye forretningsorden, så den erstatter den ordinære udgave.

Bilag 3.0: Forretningsorden LUU-SOSU_ordinær udgave

Bilag 3.1: Udkast til Forretningsorden LUU-SOSU med ændringerne

Indstilling: Godkendelse af udkast til forretningsorden

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Resumé:

Kommentar til punktet 'FEVU har uddelegeret flg. opgaver til LUU':

- godkende koncerngodkendte praktikpladser.
- orientering fra FEVU om godkendelse af ikke koncerngodkendte praktikpladser.

FOA er undren over, hvem der har godkendt 'privathjælpen', som praktiksted til social og sundhedsassistenter. – (evt. undersøge den konkrete sag, hvorvidt kommune kan ligge dele af praktikken ud i privat udbyder.)

Beslutning – Tanja undersøger reglerne om uddelegering ved FEVU

Punkt om klagesager, citat fra forretningsorden:

"Ved klagesager generelt samt uoverensstemmelser mellem ansættende myndighed og elev omkring forlængelse af praktikperiode eller ej, vil formand for det lokale uddannelsesudvalg blive involveret. Formanden har mandat til at træffe en afgørelse, og desuden kan formanden altid rådføre sig med øvrige medlemmer."

Kommentar det markerede:

FOA synes *alle* klagesager skal forbi LUU, fordi formand kan være inhabil.

- Punkter omk. klager tages med til næste møde.

Uddannelsesudvalgets sammensætning:

Det tilstræbes at der én elevrepræsentant fra Herning og én fra Holstebro.

Hvis det er praksis muligt afholdes møderne på skift mellem Herning og Holstebro

Beslutning:

Kommentarerne tages med til næste møde, hvor punktet om forretningsorden igen er på dagsordenen.

Punkt 4

Tema: Trepartsaftalen for elever over 25 år v/ Inge (45 min)

Sagsfremstilling:

- Oplæg ved Inge
- Hvordan procedure for optagelse er fremover
- Hvordan samarbejdet bliver mellem skole og praktik (ansættelse i bopælskommuner)
- Hvordan de 6 kommuner har valgt at forvalte lovgivningen
- Hvad bliver LUU's rolle

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Resumé:

Skolen og kommuner har den 8. juni holdt omk. de nye opgaver i forbindelse med trepartsaftalen for elever over 25 år. Gældende fra den 1. juli.

- De nye opgaver fremgår af slide
- Skolens samarbejdskommuner har stort set alle besluttet at både SSA og SSH ansættes fra GF2, både dem over og under 25 år.
- EUD-screening i Dansk og Matematik gives til alle elever inden de starter på uddannelse.
- Læringscenter i Herning og Holstebro
- Skolen vil få en større indflydelse på kommunernes ansættelse pga. de nye procedurer – fortsat vil en uddannelsesaftale overgå skolens anbefalinger.
- Egentlig er skolen blot forpligtet til at screene de over 25 år, men vælger at screene alle elever.
- Kommunerne vælger at fortsætte med ansættelsessamtaler
- Skolens screeninger vil ske gruppevis med ca. 10 i hver gruppe
- Kommunens opgave er i slide.
- Konkrete deadlines ved screeningsdage mv. planlægges for hele skoleåret ad gangen.
- På sigt udbydes GF+ og adgangskurser i både Herning og Holstebro
- Kommunerne bakker fortsat op om Ta' fat ordningen på GF2. Det betyder at ved for meget fravær indkaldes arbejdsgiver til samtaler. Ta' fat ordningen vil både være i afd. Herning og Holstebro.
- Evaluering af de første erfaringer – punkt til næste møde da vi er forpligtet til at give tilbagemelding til FEVU

Omsorgsdage drøftes – hvad er lovligt fravær, dialog med arbejdsgiver – så det ikke giver konsekvenser i Ta' fat ordningen. → Inge tager overvejelserne med.

Punkt til næste møde:

- Evaluering af de første erfaringer – punkt til næste møde da vi er forpligtet til at give tilbagemelding til FEVU

PP sendes med referatet – bilag 4.0

Punkt 5

Rekruttering og fastholdelse v/ alle (45 min)

(fast punkt i 2021) – herunder temaer fra Årshjulet: Kvalitet og udvikling
Tilfredshedsundersøgelser på AMU og EUD.

Sagsfremstilling:

- Projekt i RKSK med østeuropæer
- Praktikvejleder – kvalitet v/alle (Jf. punkt 9 ved december-mødet) – *udskydes til næste møde*

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Resumé:

Hvad opleves:

- Rekruttering er svær og flere søger andre veje grundet forholdene
- Der opfordres til at stillingsopslagene tilpasses medarbejders ønsker (mulighed for fuldtid)
- Rekruttering fra andre fagmåder – 2 årige projekt i Herning (Susanne er del af det)
- Skolen kan mærke presset og er optaget af, hvad der kan gøres af små eller store tiltag.
- Projekt i RSK med østeuropæer: Dansk som andetsprog som forforløb, skolen er i dialog med RSK som allerede kører i Esbjerg. Det er bedst givet ud, når sprog og fag går hånd i hånd.
- Fælles proffesiolering (PR), en 'alm.' stilling er 37 timer
- Vilkår for eleverne
- Planlægning af arbejdsplaner
- Fordeling af opgaver
- Faste gode hænder – trivsel på arbejdspladsen
- Kvalitetsaftale kommunerne imellem – gode takter og hensigter i forhold til kvalitet i elevernes uddannelse.
- Det kunne være interessant at høre enhederne om de kan mærke og ved hvad kvalitetsaftalen er.
- Praktikkultur er et af de temaer som er i fokus ved FEVU
- Medarbejdere og elever på "gulvet" skal medinddrages, så det giver
- Corona har givet nogle store udfordringer.
- Arbejdsvilkår

Tilfredshedsundersøgelser på AMU:

- 7,8 point for 1. kvartal – der har været en del online-undervisning. Det betyder godt, men også plads til forbedringer.
- Erfaringer med online-undervisning

Aktiviteter på AMU:

- Spørg Line
- Aften forløb i efteråret sammen med FOA

Punkter til næste møde:

- Elevers vilkår, tid og vejledning – ønske til separat temapunkt til LUU
- Kvalitetsaftalen og dens indhold – punkt til næste møde
- Praktikvejleder – kvalitet v/alle (Jf. punkt 9 ved december-mødet) – *udskydes til næste møde*

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Punkt 6

Orientering som har relevans for LUU-SOSU (20 min)

Det faglige udvalg (FEVU) v. næstformand

- Praktikpladskultur – hvordan er kulturen på praktikpladserne

Skolen og bestyrelsen v. Inge og Anette

1. Nyt læringscenter, herunder nyansættelser til læringscentret
2. Ny ansættelser i Sosuafd./ HO afd.
3. Når elever ikke har brand- og førstehjælpsbevis idet de starter på uddannelse, tilbydes de grundkurset én gang. Møder den pågældende elev ikke op til grundkurset må de selv ud i byen at tage grundkurset. Man skal have grundkurset før man kan få generhvervelse på hovedforløbet.

Orientering fra Elevrådene v. Emma og Betina

- Ingen punkter

Er der andre udvalgsmedlemmer som orienteringspunkt?

Resumé:

Orientering fra skolen, punkt 2: Dei nye medarbejdere er en investering med blik for 'at gøre eleverne så dygtige, som muligt'.

EUX-undervisere er ansat på skolen, så skolen har egne undervisere og kan få mere erhvervsrettet undervisning.

Derudover er der ingen punkter fra elevrådene samt øvrige medlemmer.

Punkt 7

Tema til næste mødet v/ alle

Sagsfremstilling:

Ved sidste møde blev der forslået af LUU-medlemmerne på skift holder kort oplæg, som giver anledning til drøftelse/debat i det lokale LUU regi.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Hvilket emne og hvem holder kort oplæg den 24. september?

Forslag fra sidste møde:

- OK21 – forbedringer ind i SOSU v/Susanne og Tanja
- Rotationsprojekt i fx Lemvig (forslag til at LUU-SOSU laver fælles materiale til arbejdsgiver) fx EUV1 – nedsætte en arbejdsgruppe → dette bliver en del af det faste rekrutteringspunkt.
- Studiemiljø for elever i praktikken. (Anne har medarbejder, som kan fortælle/hold kort oplæg)
- Uddannelsesstudie-afsnit i Holstebro Kommune, hvor kun vejleder og elever er ansat – status hos Tanja
- Kigge nærmere på i rapport fra Annette Raarup fra punkt 6. – se bilag 7.0 og 7.1 muligvis en fra forbundet kan holde oplæg i LUU.

Beslutning:

- Bestyrelsen deltager muligvis næste gang.
- Studiemiljø for elever i praktikken. (Anne har medarbejder, som kan fortælle/hold kort oplæg) – *sammen med Kvalitetsaftalen*

Punkt 8

Fra Årshjulet, EUD:

- Udviklingsredegørelse til FEVU

Sagsfremstilling:

I forhold til redegørelse til FEVU:

- Digi-Tech linjen: en linje hvor undervisning og praktikken vil være anderledes i form af fokus på Velfærdsteknologi – se beskrivelse fra punkt 6.a ved sidste møde
- VAR Healthcare: et kvalitets- og proceduresystem som kan være relevant at implementere i skoleundervisningen. Det er et redskab som bruges i praksis, hvorfor det også er godt bindeled mellem skole og praktik. Status er, at det pt er i undersøgelsesfasen og bliver det aktuelt, vil det være skolens anbefaling af implementere VAR Healthcare i den lokale uddannelsesplan (LUP). Hvorfor LUU vil blive involveret.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Resumé:

Ca. 20 Digitech elever

FOA vil gerne med, når VAR konsulent kommer på besøg igen.

Punkt 9

Punkter til næste møde den 24. september 2021

Punkter fra årshjulet

Tema for mødet: Uddannelsesplan (LUP) for SOSU-Området

EUD:

- Sammenhæng mellem skole og praktik
- Læringsaktiviteter
- Valgfag og valgfri uddannelsesspecifikke fag
- GF2 SOSU
- Tema?

AMU:

- Udviklingsprojekter efter videreuddannelse

Andre punkter?

Beslutning:

Se punkt 7 og punkt 8.

Til december mødet:

Evt. oplæg ved Vinni omk. simulation projektet.

Punkt 10

Eventuelt

Resumé:

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Ingen punkter.

Punkt 11

Evaluering af mødet
(5 min)

Resumé:

Mulighed for at udvide mødetiden fx møde kl. 8.00 særligt til næste møde.

Vi gør indtryk og sætter aftryk.

Herning
Gullestrupvej 10-12
7400 Herning

Holstebro
Døesvej 66
7500 Holstebro

+45 96 27 29 29
info@sosumv.dk
sosumv.dk

EAN 5798000558120
CVR 29 55 04 68